



## ■ НОВОСТИ

### ОТПУСК ЗА НЕРАБОЧИЕ ДНИ

**Россияне смогут уйти в отпуск за объявленные нерабочими из-за угрозы коронавируса дни.**

Как сообщили в Министерстве труда и социальной защиты РФ, принято решение период с 30 марта по 8 мая, когда людей призывали сидеть дома, чтобы минимизировать распространение коронавируса, включить в рабочий стаж. Трудовой кодекс РФ гарантирует каждому трудящемуся 28 дней оплачиваемого отпуска за год работы, и отпуска не уменьшатся. Также нерабочие дни не будут учитываться при расчете отпускных, больничных, декретных и других выплат, которые положены трудящимся. Соответственно, этот период никак не повлияет на размер этих выплат. Но даст право на три дня отдыха.

### ЕЩЕ ПО 10 ТЫСЯЧ

**Все семьи с детьми в возрасте от 0 до 16 лет получат в июле вторую разовую выплату в 10 тыс. рублей.**

Такое решение озвучил Владимир Путин в телеобращении к населению 23 июня. Ранее – в июне – такую разовую выплату уже получили семьи с детьми от 3 до 16 лет. Это стало масштабной мерой поддержки для семьи в условиях пандемии коронавируса.

В общей сложности этой мерой поддержки смогут воспользоваться российские семьи, в которых растут от 28 млн детей. Глава государства обратил внимание на то, что тем, кто уже получил июньскую выплату, вторая, июльская, будет проведена автоматически. Сбирать справки не придется, подавать повторное заявление тоже. Также автоматически деньги получат семьи с детьми до 3 лет, которые ранее обращались за поддержкой.

### ВЫХОДИМ ИЗ КАРАНТИНА

**Ограничительные меры в связи с пандемией коронавируса в Псковской области постепенно снимаются.**

На заседании оперативного штаба по борьбе с COVID-19 принято решение о возобновлении работы общепита в формате летних кафе и веранд, непродовольственных магазинов, баз отдыха и гостиниц. Все они должны соблюдать предписания Роспотребнадзора. Администрация торговых центров должна контролировать использование посетителями средств индивидуальной защиты, обеспечить наличие средств дезинфекции в магазинах и не допускать несовершеннолетних детей без сопровождения родителей. Гостиницы, базы отдыха и торговые центры могут работать пока только с 50 процентной загрузкой. Летние кафе схему размещения столиков на улицах должны согласовать с Роспотребнадзором и обеспечить персонал средствами индивидуальной защиты. Пока остаются недоступными для псковичей кинотеатры и детские развлекательные центры.



## ■ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

# Бережливое производство без потерь

**Нацпроект по повышению производительности труда преодолевает последствия пандемии**

**Как ожидается, правительство скоро утвердит уточненные в связи с пандемией паспорта национальных проектов. Поручение подготовить предложения на этот счет дал премьер-министр Михаил Мишустин. В тех случаях, когда своевременная реализация каких-либо мероприятий в рамках нацпроектов будет невозможна, запланированные на них деньги должны перераспределяться на другие приоритетные направления, а не превращаться в неиспользованные остатки. В связи с COVID-19 у правительства появилось право производить такое перераспределение в 2020 году без внесения поправок в закон о бюджете.**

Пандемия сильно задержала исполнение нацпроекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»: был ограничен доступ экспертов федерального и региональных центров компетенций на предприятия, часть заводов вовсе приостановила работу, новые предприятия не вступали в нацпроект.

«Ограничения, по нашей оценке, повлекут за собой необходимость кор-

ректировки показателей по срокам», – сообщили в Минэкономразвития. Ведомство по поручению премьер-министра Михаила Мишустина подготовило предложения по корректировке паспорта нацпроекта, в том числе с учетом создания платформы «Цифровые технологии производительности». Суть корректировок до их утверждения в министерстве не раскрывают. Ранее замглавы Минэкономразвития Петр Засельский говорил о важности перехода от физического присутствия экспертов по производительности труда на предприятии (там они могут проводить до полугода) к дистанционному формату работы, включая применение технологий виртуальной реальности.

Всего в нацпроекте участвует 1,5 тысячи предприятий. По программе льготных займов под 1% «Повышение производительности труда», которые выдает Фонд развития промышленности (ФРП), одобрено лишь пять проектов на общую

сумму займов 1,3 млрд рублей. При этом в конце 2019 года круг потенциальных заемщиков был значительно расширен: право на них имеют 100 предприятий, подтвердивших, что они наладили у себя производственный поток-образец, в то время как сертификаты Федерального центра компетенций, которые были ранее обязательны для получения займа, выданы значительно меньшему количеству предприятий. «Вероятно, по мере стабилизации ситуации с коронавирусом предприятия вернуться к внедрению в свою работу новаций и программ повышения производительности труда, и спрос на инвестиции для их финансирования возрастет», – отмечают в ФРП.

За первые пять месяцев года касовое исполнение по нацпроекту составило 1,9 млрд руб., или 24,3% (это наименее ресурсоемкий нацпроект).

*По материалам открытых источников*

**СПРАВКА**  
Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» стартовал в 2018 г. и направлен на распространение знаний в области повышения производительности труда и стимулирования интереса к повышению производительности труда со стороны предприятий, что и должно в конечном итоге привести к росту производительности труда. По этому показателю Россия отстает от развитых стран в два раза. Цель нацпроекта: к 2024 г. обеспечить ежегодный прирост производительности труда на 5% на средних и крупных предприятиях базовых (несырьевых) отраслей экономики.

## ■ ДОСКА ПОЧЕТА

# Работники сердца

**В 4-м инструментальном цехе, который иногда называют сердцем завода, трудится почти 50 человек. Двое работников из этого цеха отмечены руководством, их фотографии висят на Доске почета. Это заточник Александр Меркурьев и слесарь-инструментальщик Анатолий Григорьев.**

### ЗАТОЧКА ИНСТРУМЕНТОВ И ШТАМПОВ

На любом предприятии есть рабочие, занимающие должность заточника. В их обязанности входит доводка и заточка используемых на производстве инструментов, назначение которых – легко справляться с резкой металла на станках.

В 4-м инструментальном цехе тоже работают трое заточников. Александр Борисович Меркурьев рассказал об особенностях своей работы:

– Мы затачиваем инструменты, штампы. Части поступают от фрезеровщиков, от слесарей, мы их обтачиваем, затачиваем, доводим до ума и передаем слесарям, чтобы они их собирали.

Работает на ПЭМЗе Александр Борисович уже шесть лет. До этого трудился на другом заводе по этой же специальности, но попал под сокращение. Устроился на ПЭМЗ через биржу труда.

– Работа знакомая, но сложности были – немного пришлось переучиваться, все-таки предприятия разные и профиль работы немного другой. Что-то знал уже, но что-то было и новое.

Кстати, на Доске почета он

**Заточник должен знать основы геометрии, физики, черчения, материаловедения, приемы и способы заточки металлорежущего инструмента, классы точности и чистоты обработки. Специалист должен уметь производить технические измерения, проводить заточку инструмента, выполнять наладку станков. Важные качества: острота зрения и слуха, быстрая зрительно-моторная реакция, способность к длительной концентрации внимания.**

уже не первый раз, его мастерство и хорошую работу руководство отмечало три года назад.

На вопрос, что изменилось за это время на работе, Александр Меркурьев лишь пожал плечами:

– Да ничего, в общем-то. Курить вот бросил.

Поспособствовали этому, по его словам, настрой и сила воли.

Работает заточник на четырех станках, плоскошлифовальных и заточных. В зависимости от материала подбирает режим станка, ведет заточку.

После заточки инструмент подвергается доводке, которая придает лезвию особую точность и чистоту. Заточник производит расчеты и сам налаживает заточ-



*Анатолий Николаевич Григорьев, слесарь-инструментальщик 6-го разряда.*

ные станки. Работать приходится в помещении в условиях повышенного шума, в основном стоя.

### КОГДА РАБОТА – ОДНА И НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Еще один специалист, работу которого уже не первый раз отмечает начальник участка, – Анатолий Николаевич Григорьев, слесарь-инструментальщик 6-го разряда.

Он занимается оснасткой: изготовлением новых штампов, ремонтом старых. Штампы потом устанавливаются в первом корпусе на прессы. Они рубят детали, а уже из них собираются электрические моторы: статоры, роторы.

В цехе работает около 50 человек. Но Анатолий Николаевич помнит, что когда-то работников было в разы больше. Он пришел на завод в 1978 году:

– Когда я пришел, у нас было целых два инструментальных цеха: №18 и №4, в каждом работало по 100 человек. А сейчас всего 49.

Попал он на завод учеником – по знакомству, отец общался со слесарем, вот и попросил взять в ученики Анатолия Григорьева. «Так оно и случилось. И на всю жизнь», – отметил собеседник. Потом пошел в армию, а после нее снова вернулся на ПЭМЗ. До сих пор тут и работает, повышая свою квалификацию и совершенствуя знания и опыт. От ученика слесарь-инструментальщик вырос до слесаря 6-го разряда: ходил в училище повышал квалификацию уже в зрелом возрасте.

– С этим заводом все пережили: и подъемы, и падения. Много что поменялось и изменилось. Сейчас стали лучше технологии, появляются более совершенные станки. Хочется, чтобы и в нашем цехе было побольше новых станков. От этого же зависит и качество, и производительность.

Работа сложная, не скрывает

Анатолий Григорьев:

– Я бы сказал – очень сложная. Многие сейчас, наверное, этого не понимают, но чтобы стать хорошим слесарем и инструментальщиком, нужно минимум 5-7 лет. Когда работники сюда приходят с любого другого производства – это ноль, надо понять саму специфику.

Учебных заведений, которые бы выпускали таких специалистов, практически нет, обучиться мастерству, кроме как на заводе, больше нигде. Собеседник посетовал, что молодых кадров не хватает. И отметил основные качества, которыми должен обладать слесарь-инструментальщик:

– Терпение, прежде всего. И чтобы работа нравилась, без этого никак. Помню, по старым временам к нам приходило много учеников, а оставалось очень мало, многие отсеивались. Знаний хватает и тех, что в школе дают, а все остальное получаешь уже опытным путем, плюс теория – чтение чертежей и все остальное. Чертежи тоже надо уметь читать, ведь все делается по чертежам.

У Анатолия Григорьева теперь и сын работает на ПЭМЗе – электриком в электрическом цехе. На Доске почета сын еще не был, так как работает не так давно. Но и его черед обязательно настанет.

Мастер участка Андрей Викторович отметил, что оба сотрудника – замечательные не только специалисты, но и люди.

– Александр Меркурьев – отличный парень, говорит все по делу и прекрасный работник, очень опытный и ответственный. Справляется с любой задачей, даже с той, которая порой кажется невыполнимой. Анатолий Григорьев тоже человек замечательный, и как сотрудник – для многих образец ответственности, знаний и опыта.



*Александр Борисович Меркурьев.*

## ■ КОНКУРС

# Внимание – кадрам

## В России снова выберут «Инженера года»

**Российский союз научных и инженерных общественных организаций (РосСННО) объявил о старте XXI Всероссийского конкурса «Инженер года – 2020», сообщает комитет по экономическому развитию Псковской области.**

Конкурс на звание лучшего инженера проводится с 2000 года. Он объединяет участников из различных регионов России. А их опыт и потенциал оценивали ведущие ученые, инженеры, специалисты различных отраслей народного хозяйства.

Цель конкурса – привлечение внимания к проблемам качества инженерных кадров в России, повышение привлекательности труда и профессионализма инженерных работников, а также пропаганда достижений и опыта лучших отечественных специалистов сферы производства.

Один из таких специалистов трудится на нашем Псковском электромашиностроительном заводе. В прошлом году в число победителей конкурса «Инженер года – 2019» вошел ведущий инженер-конструктор ПЭМЗ Олег Семенов. Олег Степанович стал лауреатом конкурса по версии «Профессиональные инженеры» в номина-

ции «Электротехника – оборудование, исследования и разработки».

На ПЭМЗе Олег Семенов работает более 50 лет. Пришел на завод после окончания Ленинградского электротехнического института (ЛЭТИ) в 1967 году. Руководил разработкой и освоением новых прецизионных тахогенераторов серий ТП212, ТП130 для металлургических заводов, которые позволили получить значительный экономический эффект за счет повышения точности стального проката. Принимал участие в разработке и освоении надежных генераторов серии ЭГБ, которые широко применяются для электроснабжения пассажирских вагонов; тяговых электродвигателей серий АТД и ДТА, которыми комплектуется большинство трамваев и троллейбусов РФ; тяговых электродвигателей ДАТМ-2У2 для привода вагонов метро; тяговых электродвигателей типа ДАТЭ-1У1 для привода пригородных электропоездов ЭГ2Тв «Иволга». Также Олег Семенов – автор 38 опубликованных научных работ, в том числе семи патентов на изобретения и двух патентов на полезные модели.

### ВАЖНО

**Срок предоставления материалов на Всероссийский конкурс «Инженер года – 2020» – до 15 ноября 2020 года.**



## ■ ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

# Признак современного предприятия

## Руководство и сотрудники ПЭМЗ подписали новый коллективный договор

**На ПЭМЗе вновь подписан коллективный договор предприятия на 2020-2023 годы. Коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками, определяет все стороны жизни трудового коллектива.**

– У нас заключен новый коллективный договор, документ зарегистрирован в комитете по труду и занятости Псковской области. В ближайшее время экземпляры коллективного договора будут розданы всем участникам,

– сообщила председатель Псковской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Валентина Семенова.

Коллективный договор – это документ, содержащий обязательства, взятые на себя руководством и коллективом организации. Наличие такого документа – признак современного предприятия с прозрачными и понятными «правилами игры» в трудовой сфере, признак заботящегося о своем кадровом потенциале предприятия. Чем выше уровень социальной поддержки работников, тем стабильнее коллектив, выше ответственность каждого за конечный результат.

**В соответствии со статьей 43 ТК РФ коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо с другой даты, определенной этим договором. По истечении срока действия коллективного договора стороны имеют право продлить его на срок до трех лет.**

## ■ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

### ? Почему коллективный договор нужен работодателю?

– В соответствии с Трудовым кодексом каждая организация должна самостоятельно разработать систему оплаты и нормирования труда, определить размеры тарифных ставок и окладов, сдельных расценок, стимулирующих выплат, режимы труда и отдыха, гарантии и льготы занятым в условиях вредных производственных факторов, социальные гарантии и гарантии занятости. Все вышеназванные нормы должны быть закреплены в коллективном договоре. Вместе с этим в колдоговоре кроме финансовых устанавливается множество взаимных обязательств, не требующих денежных затрат, но способных предупредить индивидуальные и коллективные трудовые споры, обеспечить стабильность в коллективе, взаимовыгодное сосуществование сторон.

### ? Почему коллективный договор нужен работникам?

– Ситуация на рынке труда такова, что подавляющее большинство работников не могут в одиночку добиться для себя тех условий труда, которые закрепляет для них колдоговор, заключенный представительным органом работников и работодателем. Коллективный договор – это единственный документ в системе социального партнерства, невыполнение обязательств которого может быть рассмотрено в судебном порядке.

### ? Почему недостаточно обычного трудового договора?

– Трудовой договор заключают в ситуации «один на один». Подготовка коллективного договора происходит с участием всех сотрудников, в ходе работы над ним каждый имеет возможность внести свое предложение. Такой договор всегда более продуман, лучше защищает работника. Поэтому большая вероятность того, что будут предусмотрены все нюансы. Готовый договор утверждается на общем собрании и обязателен к исполнению. Это своего рода устав предприятия. Кроме того, коллективный договор детализирует отдельные пункты трудового договора, например, размер оплаты сверхурочных и простоя, режим работы.



■ ДЕТИ

## Загородные лагеря ждут детей

Однако не все они начнут работу, даже когда снимут ограничительные меры

Для многих детей летний отдых – это поездки в загородные лагеря. Но на фоне повышенного риска распространения коронавирусной инфекции в этом году детские лагеря смогут открыться не ранее, чем на третьем этапе снятия ограничений по коронавирусу. В Псковской области предварительная дата начала летней оздоровительной кампании – 15 июля. Но, возможно, и с середины лета далеко не все загородные учреждения отдыха начнут принимать детей.

Каждое лето в оздоровительных учреждениях отдыхают и дети сотрудников завода ПЭМЗ.

– Ежегодно в загородных лагерях отдыхает 30–40 детей сотрудников завода. Мы предоставляем им путевки в четыре лагеря области: «Стремительный» Печорского района, «Звездный» Невельского района, «Алые па-

руса» Островского района и «Дружба» Стругокрасненского района. Заявки поданы еще 1 февраля, – говорит председатель Псковской областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Валентина Семенова.

Профсоюзы, как всегда, оказывают помощь в оформлении заявок на путевки и направляют денежные средства для частичной оплаты путевки. – Родители платят всего 10% от стоимости путевки. Это прописано в коллективном договоре, который заключен на предприятии, – поясняет руководитель профсоюзной организации.

Валентина Семенова отмечает, что, как только снимут ограничения, начнется работа с родителями:

– Будем уточнять, поедет ли дети в лагерь. Все-таки июнь уже прошел, кто-то на первую смену записывался. Планы могли поменяться. Но постараемся по максимуму помочь отправить детей отдыхать.

Сами оздоровительные лагеря тоже готовятся к приему детей. Работа на объектах оздоровления идет под четким наблюдением Роспотребнадзора.

– Подготовка лагерей идет в установленном порядке. На 8 млн рублей сделано и ремонтов, и приобретений, – рассказала директор Центра детского отдыха и оздоровления Татьяна Богданова.

Но пока решение об открытии лагерей не принято.

– Если количество заболевших будет уменьшаться, то будет рассматриваться вопрос об открытии оздоровительных лагерей с 1 августа. С 15 июля, возможно, будут открыты один-два лагеря, где есть все условия, позволяющие выполнить новые требования, – сообщила она.

Татьяна Богданова напомнила, что основное требование Роспотребнадзора к начинающим работу учреждениям оздоровления – наполняемость не более 50%. Также ведомство выдвигает еще ряд требований к работе.

– Все эти требования будут обязаны соблюдать лагеря, которые откроются. Поэтому организаторы или балансодержатели будут смотреть, насколько они способны выполнить эти требования в полном объеме.

### ПОДРОБНОСТИ

**Требования Роспотребнадзора к работе лагерей отдыха:**

- ✓ Лагеря должны быть оснащены дозаторами с антисептиком, приборами по обеззараживанию воздуха.
- ✓ Ежедневно должно проводиться измерение температуры детей и сотрудников с использованием бесконтактных термометров.
- ✓ Персонал пищеблоков должен работать с использованием масок и перчаток.
- ✓ Заезд должен проводиться в один день.
- ✓ Допуск к работе персонала осуществляется по результатам иммуноферментного анализа на наличие антител к COVID-19.
- ✓ Обязательна справка на каждого ребенка об отсутствии контакта с инфекционными больными.
- ✓ Наполняемость групп должна составлять не более 50% от проектной мощности.
- ✓ Занятия должны проводиться отдельно для разных отрядов в целях максимального разобщения детей в помещениях.
- ✓ Размещение детей должно быть организовано таким образом, чтобы обеспечить социальную дистанцию 1,5 м.
- ✓ Мероприятия с участием детей должны максимально проводиться на открытом воздухе.
- ✓ Родительские дни исключены.

### ■ ТУРИЗМ

## Псковскую область всю проехали!

Особенно путешественников покорила усадьба Ореховно

Граница пока закрыта. Зато постепенно снимаются ограничения для путешествий по России. Есть повод поближе познакомиться с красотами своей страны и родного края. Впрочем, сотрудники завода ПЭМЗ делают это уже не первый год. Экскурсионные туры начинаются с весны и заканчиваются только осенью.

– Каждый год мы ездим на экскурсии в Санкт-Петербург, Новгород, Гатчину, Псковскую область почти всю проехали, даже на Талабах побывали, – рассказывает председатель Псковской



Усадьба Ореховно так понравилась путешественникам ПЭМЗа, что они готовы отправиться туда и в этом сезоне. Когда снимут ограничения по коронавирусу.

областной организации общественного объединения «Всероссийский электропрофсоюз» Валентина Семенова.

По ее словам, не побывали сотрудники завода только в Острове и Порхове. Но организатор путешествий уверена, что еще все впереди.

– Как снимут ограничения – сразу поедем! – говорит она.

На экскурсии заводчане ездят большим автобусом. В течение лета профсоюз организует три-четыре поездки. Естественно, направления выбирают сотрудники завода. Сначала опрос: куда едем? Потом – работа с туризмом.

– Стараемся подбирать максимально насыщенные программы. Например, ездил в Белоруссию, в Витебск – за один день посети-

ли Свято-Духов монастырь, побывали на обзорной экскурсии по городу, еще и в магазины успели сходить. Тяжело, но впечатлений много. И все наши путешественники довольны!

В обычное «некоронавирусное» время поездки начинаются уже в мае. Поэтому в планах на лето – наверстывать упущенное за два месяца. Направления для экскурсий еще предстоит выбрать. Но одно, кажется, уже известно.

– В сентябре мы ездил в Пустошкинский район, в усадьбу Ореховно. Незабываемо! Погода была отличная, все цело, очень красиво было. Я думаю, многие захотят там побывать еще раз. А тем, кто не был, я даже рекомендую. Впечатления останутся яркие!

Газета



12+

Учредитель АО «ПЭМЗ»

Адрес редакции:

180004, г. Псков, Октябрьский пр., 27.  
АО «Псковский  
электромашиностроительный завод»

Отпечатано в ГП ПО «Псковская  
областная типография»  
180004, г. Псков, ул. Ротная, д. 34.

Заказ № ?. Тираж 200 экз.

Редактор

Светлана СИНЦОВА

Выходит один раз в месяц.  
Распространяется бесплатно.