



ЭНЕРГИЯ



№ 2 (821) 19 февраля 2018 года

Газета АО «Псковский электромашиностроительный завод»



Поздравления

23 февраля – День защитника Отечества

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ПСКОВСКОГО ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА!

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества!

23 февраля – знаменательная дата для всех мужчин. Мы выросли с этим праздником, выросли и мужали, беря пример с истории своего народа и его лучших представителей. В этот день мы снова возвращаемся памятью и сердцем к грозным и незабываемым страницам прошлого, чтобы еще раз понять, кому мы обязаны мирным небом над головой, возможностью жить и растить детей и внуков.

Несмотря на смену времен и политических систем, в настоящее время 23 февраля, как и десятилетия назад, ассоциируется, прежде всего, с мужеством и стойкостью человеческого характера, силой духа и преданностью Родине. От всего сердца желаю вам мира, здоровья и долголетия, бодрости духа и семейного согласия, радости и добра!

Председатель Совета директоров АО «ПЭМЗ» А.А. Каледин

Колонка редактора

Сильные мужчины, слабые женщины...

В последние годы всё заметнее, что День защитника Отечества становится праздником для всех мужчин. Неважно, сколько тебе лет, служил ли в армии, защищал ли Отечество...

Но есть маленький нюанс. Женщины поздравляют в этот день мужчин, в глубине души искренне надеясь, что и слова, и подарки, и накрытый стол не просто для любимых. А, правда, для настоящих защитников. Потому как даже воинственные суфражистки и феминистки где-то глубоко внутри своего «я» не сопротивляются природе вещей: мужчина – сильный и надежный, женщина – слабая и мудрая. И как на генном уровне нам передается весь опыт и традиции многочисленных предков, так и информация об истинной «ячейке общества» – счастливой и крепкой семье содержится в нашем сознании. Мужчина – защитник семьи, которую хранит женщина. Казалось бы, простой алгоритм. Почему же он даёт сбои? Почему сильные бывают жестокими и эгоистичными, а слабые – истеричными и расчётливыми? Почему гармония нарушается, и мужчины не чувствуют свою ответственность, а женщины страдают от необходимости постоянно быть сильными? Возможно, потому что только 23 февраля усиленно муссируется тема мужской мужественности и женской женственности...

В детстве мы хорошо чувствуем роли родителей и думаем о них в категорических интонациях: папа хорошо чертит и знает математику, а мама – прекрасный химик и рисовальщица. Правда, потом выясняется, что все папины чертежи в своё время готовила мама, а задачки по химии решал папа. Но всё равно: твой папа – самый сильный, а мама – самая красивая!

Так и живём в полярном мире, где работает схема «белый – чёрный», «любит – не любит», «женщина – мужчина» и т.д. Это вовсе не значит, что полярность обязательно должна отвечать правилу «хороший – плохой», вовсе нет! Это лишь значит, что в смысловом отношении парная конструкция более устойчивая, чем однотипное понятие.

Есть тысячи слов, которые женщины хотели бы сказать своим мужчинам в этот праздничный день. Но скажут лишь собою часть. К сожалению. А ведь мужчины нуждаются в приятных словах порой чаще, чем женщины. Они их не требуют, но очень ждут.

Ситуация поменяется в первую неделю весны, и уже жены и любимые в ожидании весенних чудес побегут делать маникюр, причёски, макияжи. Это их молчаливый призыв и готовность услышать слова. Такие же приятные и необходимые для гармонии двух начал...

И, правда, для каждой женщины 23 февраля становится неважным фактом, кто её мужчина – офицер, водитель или руководитель. Для нее он единственный Защитник.

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

23 февраля – это поистине всенародный праздник, который воплощает в себе самоотверженное служение Родине, неразрывную связь поколений, преемственность патриотических традиций, признание великих заслуг воинов-защитников перед государством. Россия всегда гордилась мужественными, героическими и талантливыми сыновьями, готовыми встать на защиту мира, спокойствия, чести и независимости родной земли.

Среди работников Псковского электромашиностроительного завода немало тех, кто исполнил свой долг во время службы в Вооруженных Силах, участвовал в боевых действиях, а сегодня добросовестно трудится на нашем предприятии.

Дорогие друзья, поздравляю вас с Днём защитника Отечества! От всей души желаю всем крепкого здоровья, неиссякаемой бодрости, благополучия и чистого неба над головой! Пусть каждый новый день приносит вдохновение, радость и только позитивные эмоции!

Генеральный директор АО «ПЭМЗ» А.В. Лазарев

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Дорогих и любимых, самых достойных, самых смелых, сильных, ловких, умелых, замечательных и галантных мужчин Псковского электромашиностроительного завода от всей души поздравляем с праздником!

Это самый мужественный праздник в году. Именно 23 февраля у нас имеется возможность поблагодарить вас за то, что вы есть на Земле! Вы – наша поддержка и опора, защитники не только Отечества – но и семьи, детей, друзей и всего нашего коллектива.

Желаем терпения в решении жизненных задач, здоровья, любви, удачи и успехов, побед на всех фронтах!

С праздником вас, наши милые мужчины!

Женский коллектив АО «ПЭМЗ»

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС, МУЖЧИНЫ!

Елена Геннадьевна Васильевна, заместитель генерального директора по финансам, главный бухгалтер АО «ПЭМЗ»:

Дорогие мужчины, коллеги!

Нет такого дела, которое было бы вам не под силу. Но порой у нас не хватает времени, чтобы сказать вам самые тёплые слова благодарности за вашу поддержку, любовь и заботу.

Желаю вам тепла родного очага, душевного спокойствия! Желаю быть отважными, смелыми, решительными, надёжной опорой родным и близким. И побед на всех фронтах!

С праздником! С Днём защитника Отечества!

Валентина Владимировна Семёнова, председатель профсоюзного комитета АО «ПЭМЗ»:

Дорогие наши мужчины!

Поздравляю вас с Днём защитника Отечества! Это праздник настоящих мужчин: тех, кто строит наше будущее не только на поле боя, но и в обычной, повседневной жизни; тех, кто дарит нам уверенность в завтрашнем дне; тех, кто берет на себя решение проблем, позволяя нам оставаться женщинами!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, взаимопонимания, мира и больших успехов! Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, успехами и достижениями, а сердце согрето вниманием, любовью и заботой родных и близких!

Мария Григорьевна Коробчук, начальник отдела кадров АО «ПЭМЗ»:

Уважаемые наши мужчины!

Самое ценное, что есть в нашей жизни – это мир, спокойствие и стабильность, а потому не случайно День защитника Отечества имеет богатую и славную историю. Как бы ни назывался этот праздник, он всегда являлся символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести.

В канун Дня защитника Отечества поздравляю наших дорогих мужчин и желаю им крепкой и любящей семьи, уютного дома, здоровья – всего, что нужно настоящим мужчинам.

С 23 февраля вас!

● ● ● Актуально

Большой совет: стратегия будущего



5–6 февраля состоялся Совет директоров группы предприятий, входящих в АО «ТрансМашКонсорциум»

что период спада, застоя, для кого-то глубокого падения завершен. Начался период подъема.

Наша главная цель сейчас – определить задачи на ближайшие три года, а также сформировать видение нашего будущего и на долгосрочный период. При этом считаю, что нам не

надо оглядываться на прошлое – наше будущее не находится там. Наше будущее в наших руках, в наших головах, в нашей энергии и в том видении, которое нам и предстоит сформировать.

В силу разных причин – и объективных и субъективных

куда мы хотим прийти через 10, 20, может быть, 30 лет. Это и называется видение, при этом оно не должно исходить откуда-то сверху, даже от руководства предприятия, оно должно исходить от всего трудового коллектива, буквально от каждого руководителя среднего звена, от каждого рабочего. Не зря говорят, что «одна голова хорошо, а две лучше». А если это 600 человек?..

При социализме использовалась система командно-авторитарного управления. Этот стиль управления подавляет инициативность, творческие способности сотрудников, при нем очень медленно и неэффективно внедряются новшества. Такие навыки управления безнадежно устарели.

В западных же странах многие предприятия уже несколько десятилетий строят горизонтальные отношения между начальником и подчиненными. Такие компании называются «Бирюзовыми». Этот термин

ввел в оборот бельгийский специалист Фредерик Лалу. Он классифицировал организации, присвоив каждой группе цветовой код от красного до бирюзового. Если на всех предшествующих стадиях человек, приходя в компанию, должен был обязательно изменить себя, подчиниться существующему в

них порядку, то «бирюзовые» организации поступают ровно наоборот. Основной лозунг Бирюзовых моделей управления – «стань собой», следуй своему призванию и неси это в коллектив. Главным принципом работы становится тотальное самоуправление. И именно на таких предприятиях, в таких компаниях, где ушли от авторитарного стиля управления и создали атмосферу огромной большой трудовой семьи, где каждый ощущает себя равноправным членом этой семьи, добиваются высоких результатов.

Особо хочу подчеркнуть, что в «бирюзовой модели управления» каждый работник – от станочника до директора – косвенно является собственником предприятия. Когда человек говорит: «Завод – мой второй дом», – это не просто красивые слова. Для многих заводчан работа становится не просто местом заработка, а одним из важнейших этапов жизни, непременным условием благополучия семьи. Вот

поэтому, говоря о стратегии развития предприятия, мы должны иметь в виду, что участвовать в ее разработке должен и может каждый. Каким мы хотим видеть свой родной завод – ПЭМЗ – через 3 года, через 5, 10 лет? Пусть люди зададут себе этот вопрос и попытаются на него ответить. К примеру, хотим ли к 2020-му году стать главными производителями электродвигателей для электробусов и электромобилей? Или продолжать выпускать ту продукцию, которую производим сейчас, и этого достаточно? Вот это трудовой коллектив должен сам для себя определить.

Если есть потенциал, есть желание, то вы ставите для себя подобного рода задачи. Да, они амбициозны, да – сложны, но они интересны. Если коллектив этого захочет, то обязательно достигнет поставленных целей. Оптимизм вселяет тот факт, что коллектив Псковского электромашиностроительного завода сумел добиться в минувшем году

феноменальных результатов: объемы производства были увеличены в полтора раза. Так что потенциал у коллектива есть. Надо ставить – всем вместе – достаточно большие цели и, уже исходя из них, намечать конкретные планы и пути их реализации.



Руководители Псковского электромашиностроительного завода, Плавского машиностроительного завода «Плава», Вологодского АО «Стройтранс»–«Транс-Альфа» и «Рыбинскэлектротранс» подвели предварительные итоги работы предприятий за 2017-й год, определились с задачами на 2018–2020-й годы, рассказали о новых разработках, выработали конкурентную стратегию.

Открывая заседание, председатель Совета директоров ТМК **Александр Александрович Каледин**, в частности, сказал:

– Все коллективы предприятий в прошлом году отработали очень хорошо. Увеличилась выручка, возросли объемы, повысилась рентабельность. Сегодня нет ни одного коллектива, который бы работал убыточно. Благодаря всем за проделанную работу, в ходе которой и были достигнуты эти результаты. В целом можно констатировать,

– нашей стратегией последние пять лет стала так называемая стратегия выживания. Понятно, что в этот период нам было не до амбициозных задач. Этот период, еще раз подчеркну, закончился, и теперь нам надо думать не о том, как плыть по течению, а наметить четкий маршрут,

● ● ● С перспективой на будущее

ПЭМЗ: НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

Коллектив Псковского электромашиностроительного завода достиг, как уже было сказано, феноменальных результатов в 2017-м году. В полтора раза выросли объемы, увеличилась выручка, прибыль. Общая реализация составила более миллиарда рублей.

– Отмечу, что рост объемов обусловлен прежде всего значительным увеличением заказов на производство подвагонных генераторов для РЖД, – сказал генеральный директор АО «ПЭМЗ» **Александр Валерьевич Лазарев**. – Больше было заказов и от ТВЗ, и от вагоноремонтного завода в Сибири, и от их коллег в странах СНГ. Также значительно возросло производство тяговых электродвигателей для трамваев.

Исполнение такого возросшего объема заказов легло в основном на работников завода, которые сумели найти скрытые резервы, мобилизоваться и в установленные сроки выполнить все заказы. Еще раз подчеркну, что не за счет техпере-

вооружения, а именно благодаря людям – работникам, специалистам, их напряженной работе, мы сумели достичь таких результатов. Что же касается станочного парка, то он у нас достаточно изношен, поэтому, начиная с 2017 года, мы начали реализовывать план техперевооружения. За 17-й год приобретено 15 единиц оборудования на сумму 19 млн рублей и авансировано еще 10 на сумму 25 млн рублей. В 2018 году планируется потратить порядка 60 млн на приобретение новых станков. Так же активно начался процесс косметических ремонтов в помещениях завода.

А.В. Лазарев рассказал о том, что на заводе разработаны три варианта плана работы предприятия на 2018–2020-й годы: реалистичный, оптимистичный и очень оптимистичный. Все три предусматривают дальнейший рост. Это однозначно. Разница лишь в порядке цифр, то есть тех показателей роста объемов, которые возможно достичь при том или ином развитии событий. Но минимально в 2018

году завод должен достичь оборота в 1,5 миллиарда рублей.

Говоря о новой технике, Александр Валерьевич подробно остановился на разработках продукции для электробусов и электромобилей. Эта тема в свете последних событий, касающихся производства электробусов для Москвы, сейчас наиболее актуальна.

Говоря о системе управления, которая практикуется на предприятии в настоящее время, Александр Валерьевич Лазарев подчеркнул, что, если исходить из цветовой градации, предложенной бельгийским специалистом, то ПЭМЗ – яркий представитель «янтарной» системы. Он согласился, что подобный консервативный стиль управления на сегодняшний день является тормозом развития, и переход на более высокий – «бирюзовый» уровень – насущная потребность времени и залог успешного продвижения вперед.

– Сейчас перед нашим заводом стоит задача дальнейшего роста объемов, – сказал А.В. Лазарев. –

Выполнение этой задачи необходимо для дальнейшего увеличения нашей доли на рынке, повышения общей рентабельности, что в свою очередь приведет к дальнейшему росту благосостояния коллектива. На данный момент средняя зарплата на предприятии составляет 37 тыс. рублей, что значительно выше средней по региону (22 тыс. рублей). Однако зарплата сотрудников аналогичных предприятий в Европе составляет 3 тысячи евро, и мы считаем, что именно такой доход должен быть нашим ориентиром. Достичь такого дохода возможно только путем увеличения производительности труда всех работников завода. Данный показатель на развитых европейских заводах в 9 раз выше, чем у нас. Производительность труда нужно повышать не только за счет перевооружения, но и вырабатывая и реализуя новаторские идеи. А искать эти идеи возможно только среди нашего коллектива так как никто, кроме нас, за нас думать не будет.

● ● ● Люди нашего завода

Бывших офицеров не бывает

...Так в России исстари ведётся, И сейчас, как в прежние года: Офицеров бывших не бывает, Настоящие они всегда!

И после службы эти люди отличаются не только особой выдержкой, но и особым умением ставить и решать задачи, а главное – делать всё чётко, на совесть, как положено. Эти качества присущи и кадровому военному, а ныне начальнику военно-мобилизационного отдела Псковского электромашиностроительного завода **Виталию Лукичу Бондаренко**.

26 лет отслужил Виталий Лукич в Советской Армии. Службу проходил в Войсках противовоздушной обороны в Эстонии.

– Это было еще во времена Советского Союза, – вспоминает мой собеседник. – Эстония находилась тогда в составе СССР. Именно там проходила граница с западными странами, и именно там находился так называемый воздушный щит страны. Ведь войска ПВО призваны защищать границы нашей родины от

посягательств с воздуха. Так было раньше, так обстоят дела и сейчас. Современное вооружение позволяет отразить массированные ракетно-авиационные удары воздушного противника, создав условия для срыва его воздушной наступательной операции.

Виталий Лукич с удовольствием вспоминает годы службы, сослуживцев, говорит, что армия – это настоящая школа мужества, которая учит не только исполнять приказы, но и находить оптимальные решения в самых сложных ситуациях, причём в кратчайшие сроки.

Огромный опыт, полученный Бондаренко в Вооружённых силах, оказался востребованным и в гражданской жизни. Вот уже 23 года Виталий Лукич возглавляет на заводе военно-мобилизационный отдел.

– Если коротко, мобилизационная подготовка – это тот комплекс мероприятий, которые проводятся в мирное время на предприятии для подготовки и осуществления работы в условиях военного времени и выполнения мобилизационных заданий

в полном объеме, – говорит Виталий Лукич. – Сейчас этой проблеме уделяется большое внимание, так что и ответственность высокая, и спрос строгий. Кроме этого в ведении нашего отдела находятся вопросы гражданской обороны, защиты заводчан и предприятия от чрезвычайных ситуаций. Так что работы хватает. Считаю, что в вопросах, касающихся защиты здоровья, жизни людей и обеспечения бесперебойной работы производства, мелочей не бывает. И поговорка «предупрежден – значит вооружен» по-прежнему актуальна.

О таких, как В.Л. Бондаренко, говорят: человек на своём месте – это и о соответствии человека занимаемой должности, и о блестящем ре-



шени задач, которые на него возложены. Ещё так говорят о том, кто нашёл профессию или работу по душе, своё место в жизни.

Поздравляем Виталия Лукича Бондаренко и всех мужчин – работников завода – с наступающим праздником – Днём защитника Отечества! Желаем здоровья и дальнейших успехов в работе!

● ● ● Заводская Доска почёта

Счастливым билетом Александра Ерохина



Стереотип о том, что быть токарем, слесарем или инженером не престижно, прочно засел в головах молодых людей еще в 90-х годах прошлого столетия, быстро укрепился в 2000-х и также стремительно продолжает развиваться сейчас.

лу и поступить в вуз, чтобы получить престижную профессию. Ключевое слово здесь «престижная». Не интересная, не приносящая удовлетворение, не полезная, а непременно престижная. В этом слове молодым людям видится авторитет, влияние, уважение окружающих – собственно, всё то, что это слово и обозначает. И никому в голову не приходит, что авторитет и уважение не даются просто так, что всё это необходимо заработать.

Александр Ерохин вспоминает, как делал первые шаги на предприятии, осваивал азы будущей профессии.

– Конечно, вначале было немного не по себе, – признается Александр Геннадьевич. – Я ведь по большому счету гуманитарий, а здесь какие-то болты, гайки, железо... Спасибо моему наставнику Андрею Ромуальдовичу Грохольскому, опытному сборщику и вообще человеку замечательному, он меня терпеливо учил всему, что знал сам. Постепенно я втянулся, понял, разобрался, не сразу, но стало всё получаться. Так и стал работать.

– А что самое трудное, сложное в вашей работе?

– Трудности существуют в любом деле, – рассказывает мой собеседник. – И сложности встречаются... Кстати, вот самое сложное и даже, наверное, не очень приятное и достаточно трудоёмкое – это ремонт, восстановление старых электрических машин. Лично для меня намного легче и проще собрать новый двигатель, чем разобрать и собрать вновь тот, что ранее эксплуатировался. Вот, к примеру, недавно пришлось повозиться с агрегатом 1975-го года выпуска. Ничего, сделали. Роптать не приходится, потому что это тоже входит в круг моих обязанностей.

А.Г. Ерохин не производит впечатления человека, замученного непомерным трудом. Наоборот, он много шутит, с удовольствием рассказывает о работе, о своих коллегах. Признается, что всем доволен и не помышляет о кардинальных изменениях.

– Не надо забывать о том, что со временем приоритеты меняются, – рассуждает он. – Скажем, лет тридцать назад престижным считалось иметь техническое образование, потом ситуация стала другой, но сегодня

она опять меняется в пользу технических профессий. И что произойдёт завтра с профессиями, связанными с бизнесом, финансами, юриспруденцией, никто не возьмётся предугадать. Да и с заработной платой не всё однозначно: высоко оплачивается не профессия, а должность. Недостаточно иметь прекрасную профессию: нужно ещё уметь хорошо выполнять свою работу, иметь навыки, опыт, профессионализм. А всё это приобретается только со временем, да и то при условии, если человек стремится повышать квалификацию – проще говоря, если он не бездельник.

Таким образом, можно сделать однозначный вывод, что выгода в том, чтобы работать на заводе, есть, с какой бы стороны на это ни взглянуть. И достойные зарплаты есть, и условия для роста и развития тоже имеются. Надо только уметь видеть и не упустить возможность воспользоваться шансом, который предоставляет вам судьба.

Александр Геннадьевич Ерохин считает, что, придя на ПЭМЗ, он вытащил свой счастливый билет, чего и другим желает.

Рабочая специальность никак не вписывается в сформированный в нашем сознании стандарт успешности, а еще большинство почему-то думает, что рабочим мало платят.

– А вот это в корне неверно, – говорит мой собеседник слесарь-сборщик электрических машин и аппаратов производства № 1 **Александр Геннадьевич Ерохин**. – Если раньше зарплаты ассоциировались исключительно с высшим образованием, творческим подходом и креативностью, то сейчас хорошие деньги можно зарабатывать, умея читать чертежи, затачивать резцы, изготавливать детали или собирая электродвигатели.

На ПЭМЗе Александр Ерохин работает пять лет. У него высшее юридическое образование. Трудился в раз-

ных организациях, в том числе и в управлении миграционной службы. Признается, что особого удовлетворения от этой работы не получал. И вот решил кардинально поменять и сферу деятельности, и профессию.

– Честно говоря, захотелось стабильности, – признается Александр Геннадьевич. – Здесь я знаю, что отработав положенные часы, я и зарплату достойную получу, и социальный пакет мне обеспечен, и дома буду вольно. Мне есть с чем сравнивать, поэтому говорю с полным основанием: на заводе работать можно! Это не только перспективно, но и престижно.

Кстати о престиже. На вопрос о будущей специальности нынешние выпускники рассудительно отвечают: хотелось бы закончить шко-

● ● ● Наши увлечения

В футбол играют настоящие мужчины

Почему футбол, покори́в мир, стал спортивной игрой номер один? Вряд ли кто-нибудь даст исчерпывающий и точный ответ. Есть тут какая-то великая тайна, и лучше просто принять как данность, что круглый футбольный мяч имеет необъяснимую, колдовскую власть над человеком.



Правда, отдельные «составляющие» этой великой футбольной тайны вполне понятны. Никто же не будет спорить, что увлечение футболом дает игрокам (тут имеются в виду, конечно, прежде всего любители) прекрасный отдых от великого множества забот, лежащих на плечах современного человека, от невероятного количества информации, ежеминутно обрушивающейся на него со всех сторон.

Такие мысли приходили мне в голову, когда я слушала «заводских футболистов» Александра Ульянова, Сергея Матвеева, Алексея Захарова, кстати, именно он поделился с нами фотографиями.

— Инициатива исходила от генерального директора Александра Валерьевича Лазарева, — говорит слесарь-ремонтник литейного участка ПЭМЗ Александр Владимирович Ульянов. — Арендовали спортивный зал в кооперативном техникуме, и с осени каждую среду по полтора часа мы играем в мини-футбол. Поначалу, конечно, получалось не очень, но сейчас игра пошла слаженная.

Кроме вышеперечисленных работников завода постоянными участниками футбольных турниров являются Михаил Пахомов, Андрей Кузьменко, Александр Тимохин и другие.

«Футбол — это и азарт борьбы, и накал страстей, и неповторимый «сюжет» каждого матча, трагические, непоправимые ошибки, выпадающие иной раз на долю одной из команд, или фантастическое, невероятное везение другой», — говорят мои собеседники.

«Предприятие сильно выигрывает от развития спорта и не только из-за укрепления соревновательного и командного духа. Спорт — это стремление к достижению результата. Полученный заряд положительной энергии служит хорошим стимулом для плодотворной работы с хорошим настроением. В футбол играют настоящие мужчины: это и дружба, и взаимовыручка, и сплочение, и неизменный девиз: «Один за всех и все за одного!» Игра в футбол — это замечательная организация трудового коллектива», — считают в руководстве ПЭМЗ.

В среднесрочной перспективе рассматривается вариант выхода футбольной команды Псковского электромашиностроительного завода на уровень коллективов любительской лиги, участие в соревнованиях 2-го дивизиона среди клубных команд производственных предприятий и организаций Пскова.



● ● ● Это интересно

Традиции и праздничные обычаи 23 февраля

Каждый праздник знаменит своими традициями. Собственно говоря, именно их соблюдение и делает обычный календарный день праздничным. Мы не представляем Новый год без украшенной елки, а 8 Марта без цветов и подарков. Традиции 23 февраля также складывались в течение долгого времени. Что же это за праздничные обычаи и откуда они взялись?

Традиции поздравления

С традициями связано множество вопросов, потому что не всегда понятно, когда, кого и с чем, собственно, поздравлять. Например...

Почему на 23 февраля поздравляют мужчин? Этот праздник возник как День рождения Советской Армии и ВМФ. Так как в этих структурах служили, в основном, мужчины, то постепенно традиция распространилась на всю сильную половину населения страны.

Поздравляют ли на 23 февраля женщин-военнослужащих? Да, обязательно. Ведь официально праздник именуется День защитника Отечества, значит, его отмечают в первую очередь те, кто имеет отношение к защите Родины, независимо от пола.

Нужно ли поздравлять в этот день мальчиков — сыновей, внуков? Такая традиция тоже существует. Даже в детских садах мальчики получают от девочек небольшие символические подарки, как будущие защитники своей Родины и семьи. Так что поздравлять сыновей и внуков не только можно, но и нужно.

Какие подарки дарят на 23 февраля?

Традиция делать подарки в этот день сложилась тоже очень давно — еще в первой половине прошлого века. Сначала это были сугубо официальные подарки с военной тематикой. Например, наградное оружие, медали, ордена, а также благодарности от командования и почетные грамоты за отличную боевую подготовку. Затем подарочная традиция перекочевала в семьи. Теперь мы дарим подарки на 23 февраля практически всем близким мужчинам, друзьям и коллегам. Какие подарки принято дарить на 23 февраля?

Родственникам и близким людям дарят подарки самые разнообразные — от традиционной мужской парфюмерии и средств по уходу до дорогих современных гаджетов. В список подарков, которые дарят на 23 февраля родным, входят домашний текстиль — халаты и тапочки, пледы и полотенца. Часто дарят то, что должно развлечь мужчин — книги, настольные игры, компьютерные игры. Также в ходу подарки, связанные с хобби и интересами. Находят свое применение в качестве подарков и аксессуаров — ремни, кошельки, бумажники, чехлы для различных устройств.

Коллегам дарят подарки, облегчающие суровые трудовые будни. Чашки, компьютерные манипуляторы, флешки, антистрессы, иногда тайм-киллеры. Офисная канцелярия вышла из подарочной моды, так что записные книжки, блокноты и ручки дарить не стоит. Популярностью пользуются и тематические подарки, например торт в виде солдатской формы или каски, брелки в виде мини-моделей оружия, военные фонарики и фляжки. Эти подарки — отголоски того времени, когда 23 февраля ещё был армейским праздником.

Традиционным подарком на 23 февраля являются сувениры, сделанные своими рука-

ми, например открытки, брелоки, значки, разнообразные поделки, аксессуары. Их можно подарить как близким, так и друзьям.

К тому же не стоит забывать и о «народной примете», гласящей, что 23 февраля — репетиция перед 8 Марта. Другими словами: как встретишь 23 февраля, так и проведёшь 8 Марта. И если женщины приложат немного усилий и фантазии, через две недели им всё вернется сторицей!



Традиции празднования 23 февраля

Когда-то в этот день традиционным мероприятием были митинги, военные парады и салюты. Какие традиции 23 февраля сохранились до наших дней?

Официальные торжества. В этот день чувствуется память защитников Отечества, поэтому по традиции возлагаются венки к братским могилам и военным памятникам. Вечером проходят праздничные салюты в ознаменование этого дня.

Поздравления по месту работы. Это такая же традиция, как и салюты. В честь мужчин накрывается стол, готовятся подарки, звучат поздравления. В последнее время всё больше укрепляется традиция отмечать этот праздник не очередным застольем, а спортивными массовыми мероприятиями, например всем коллективом отправиться на лыжную прогулку или на игру в пейнтбол.

Семейные традиции. Понятное дело, в каждом доме они свои. Кто-то накрывает стол и приглашает в гости всех близких и родных, кто-то идет в гости к друзьям, во многих семьях есть ветераны армии и флота, к которым в этот день приходят с поздравлениями и подарками все родственники. Некоторые семьи сформировали свои собственные традиции празднования, например обязательная активная прогулка или посещение какого-то мероприятия. Особенно большой праздник получается в тех семьях, где есть кадровые военные, потому что 23 февраля — их главный профессиональный праздник.

Пожалуй, самая главная традиция, которая сложилась на 23 февраля — это сердечные поздравления мужчин с Днём защитника Отечества. При этом уже не очень важно — имеет отношение человек к армии или нет, этот день давно уже носит неофициальное название самого мужского праздника.