



■ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Для страны и бизнеса

«Производительность труда и поддержка занятости» – это национальный проект, цель которого – обеспечить в 2024 году темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5 % в год и более 20 % прирост производительности труда к 2024 году. В этом проекте участвуют уже 1155 предприятий из 44 регионов России.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»



ЦЕЛИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА



Целевой показатель производительности труда за 3 года (по сравнению с базовым уровнем в год вступления предприятия в программу)



Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» начался в стране после майского «суперуказа» президента Владимира Путина в 2018 году. Глава государства определил приоритетные направления развития страны на ближайшие шесть лет. Главные задачи этого нацпроекта — объединить усилия государства, экспертов и бизнеса, чтобы сфор-

мулировать и реализовать новые подходы к повышению конкурентоспособности российских компаний как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

В конце прошлого года стало окончательно известно, что Псковская область досрочно присоединится к реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» на 2020 год. Такое решение было принято в Министерстве экономического развития Российской Федерации по ре-

зультатам конкурсного отбора. Как сообщает пресс-служба администрации Псковской области, с 2020 года регион приступит к реализации федерального проекта «Адресная поддержка», который включен в нацпроект. Между администрацией Псковской области и Минэкономразвития заключено соглашение о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости населения.

В перечне для участия в проекте 12 крупнейших предприятий Псковской области, и среди них — Псковский электромашиностроительный завод, так как ПЭМЗ

выпускает конкурентоспособную продукцию, показывает положительную динамику в вопросах поддержки занятости населения и серьезный потенциал роста производительности труда.

Сейчас идет процесс подписания соглашений о взаимодействии между предприятиями и комитетом по экономическому развитию и инвестиционной политике региона для реализации мероприятий федерального проекта «Адресная поддержка». Предприятия, принявшие подобные документы, уже проходят обучение по программе «Лидеры производительности». После это-

го будет организована зарубежная стажировка за счет средств федерального бюджета.

Напомним, первоначально участие Псковской области в мероприятиях нацпроекта было запланировано на 2022 год.

Администрация области работала и утвердила три паспорта региональных проектов: «Системные меры по повышению производительности труда», «Поддержка занятости: трудоустройство, обучение, развитие инфраструктуры», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Псковской области».

■ ДОСКА ПОЧЕТА

Отвечает за людей и работу

Обмотчик электрических машин – это сложная специальность, требующая постоянной концентрации внимания и идеального глазомера.

Именно контуры обмотки являются проводниками для тока, создающего магнитное поле, которое, в свою очередь, необходимо для преобразования энергии. От того, как спроектирована и собрана обмотка, зависят основные электрические характеристики машин. И как бы далеко ни шагнули вперед современные технологии, в этой профессии по-прежнему ценится именно ручной труд. Никакая машина не сможет заменить в этом процессе самое главное – нестандартное человеческое мышление.

Нестандартным мышлением и ответственностью может похвастаться лучший работник этого цеха Вадим Сергеевич Зудин. А работает он как раз обмотчиком элементов электрических машин с 2004 года – как пришел сюда после института.

– Точнее, во время обучения в политехническом институте на



механико-машиностроительном факультете я приходил на практику на электромашиностроительный завод, – рассказал Вадим Сергеевич. – Условия работы меня устроили, и я решил остаться здесь работать.

На вопрос, что самое сложное в его работе, Вадим ответил не сразу:

– Это тяжелый физический труд. Внимательность очень большая нужна, потому что если где-нибудь ошибешься, если изо-

ляция где-нибудь отойдет – сразу пойдет брак, а такого допускать нельзя. Усидчивость, трудолюбие, ответственность – без этого никак.

Также специалист-обмотчик должен знать многое и по специфике своей работы: маркировку и свойства изоляционных материалов, основы электротехники и правила электрической безопасности. И кроме физической силы обладать еще острым зрением и слухом, точным глазомером и пространственным воображением. Это все очень нужно в работе!

А два года назад Вадим Сергеевич стал бригадиром. И его зона ответственности расширилась. Он отвечает, считай, за все:

– За людей надо отвечать, которых сейчас в бригаде 28 чело-

век. Важная задача – выполнение задач производства, чтобы все было сделано в срок и качественно. Для этого бригадир должен правильно расставить людей, потребовать выполнения задач и соблюдения дисциплины. И вовремя сообщать, если закончатся материалы.

А на вопрос, что нравится в работе, Вадим Сергеевич заметил:

– Нравится то, что работаю по специальности. То, что нужно трудиться, и еще разнообразие в работе. Мы делаем много разных изделий. Сейчас больше всего заказов на железную дорогу, а также на электротранспорт: трамваи и троллейбусы.

О том, что фотографию Вадима поместили на Доску почета, ему сообщил начальник участка Игорь Константинович Рослович. Как пояснил Игорь Константинович, такое решение поощрить работника принял он неспроста.

– Это была моя идея, – заметил начальник участка. – Потому что Зудин давно работает, один из лучших специалистов в бригаде. Он не только помогает другим в работе, но, если случаются трудности, именно он идет с этим разбираться, исправляет и ремонтирует.

Обмотчик электрических машин – это технически сложная профессия, которая предполагает определенные знания в области физики электромагнитных полей и постоянное совершенствование практических навыков.

■ ГОРДИМСЯ

Любое дело в руках спорится

Надежда Туманова больше 20 лет работает на заводе. И теперь сама знакомит молодежь с тонкостями работы изолировщика.

На участке намотки производства № 1 работает исключительно женский коллектив. Женские руки тут и наматывают провода, и изолируют, и укладывают, порхая туда-сюда над рабочим столом. Женский коллектив прекрасен своими улыбками, а еще тем, что здесь всегда придут на помощь друг другу.

Свою долю в атмосферу работы и дружелюбия вносит и моя героиня – изолировщик Надежда Анатольевна Туманова. В простых словах она объяснила, в чем заключается ее работа:

– После намотки нам отдают катушки и секции, мы их изолируем, зачищаем и отдаем в пропитку. Потому снова зачищаем, готовим вводные концы и нарезаем провод нужной длины и величины. Формируем секции и снова отдаем их в пропитку. На выходе получают готовые катушки, которые забирают на сборку на

«постоянники» – машины постоянного тока.

Всего сотрудники здесь работают на три сборки: катушки и секции для синхронных генераторов ЭГВ.08 и ЭГВ.01, для генераторов серии КГ, секции и катушки для электродвигателя постоянного тока ДПТВ.

– Работа у нас, как видите, разносторонняя, ее много, скучать не приходится! – заметила Надежда Анатольевна. И рассказала, как она оказалась на заводе:

– Я на заводе с 1998 года. Знакомая как-то мне сказала, что устраивается работать на завод. Я и говорю, мол, попроси, чтобы и меня взяли! Я завод не знаю, мне здесь равно куда, на любую работу пойду! Так я пришла на изолировку. Меня тогда учила и была моим наставником Федорова Татьяна Борисовна, она здесь уже давно не работает. Очень хорошая женщина, добрая. У нас вообще коллектив очень хороший, добрый, с юмором. Мне здесь нравится. Наверное, было бы плохо – ушла бы давно.

За это время на заводе, как вспоминает собеседница, многое изменилось:



– Когда я пришла работать в 94-м, то всякое было. И зарплату задерживали. А сейчас такого нет, все платят исправно.

Свою профессию она осваивала с нуля. Но на заводе всему научили.

– Сложно было, – не скрывает моя собеседница. – Сейчас самое сложное то, что это тяжелый физический труд, работаешь с тя-

же устаешь.

Кстати, на Доске почета моя героиня уже не первый раз.

– Все равно неожиданно, я даже и не думала, что меня выберут, – честно говорит собеседница. – Потому что у нас здесь много и молодых, и активных сотрудников. Что и говорить, молодежь все чаще «обходит» нас и чаще побеждает, с этим не поспоришь. Поэтому было неожиданно.

Много у Надежды Анатольевны и грамот, и благодарственных писем от руководства завода.

– Приятно, что отмечают и замечают нашу работу, награждают премиями и грамотами к праздникам – к Новому году, ко Дню машиностроителей. Это очень много значит для нас – стало быть, нашу работу ценят и уважают. Это здорово!

Хвалит Надежду Анатольевну и коллеги. Так, мастер участка Елена Герасимова рассказала:

– Это такой активный человек, живчик просто! Она даже не ходит, а бегаёт! И любое дело у нее в руках горит. Почему ее кандидатуру выдвинули на Доску почета: Туманова давно работает, у нее большой опыт, много знает. На участке много новых сотрудников, все по каким-то вопросам или за помощью к Наде обращаются. Она как наставник всем все разъяснит, объяснит и покажет. Замечательный сотрудник!

желыми металлическими проводами, носишь их, можно сказать, на руках, до той же самой секции пропитки.

Какими еще характеристиками должен обладать изолировщик? Усидчивостью, потому что работа в основном сидячая и сидеть приходится на одном месте. Аккуратностью и терпением – работа все равно монотонная, от этого

■ ЭТО ВАЖНО

Документы в цифровом формате

Работники ПЭМЗ в течение года должны написать заявление — хотят они перейти на электронные трудовые книжки или предпочитают бумажный вариант документа

Госдума в третьем чтении одобрила законопроект о переходе на электронные трудовые книжки с 2021 года. Переход осуществляется в рамках реализации нацпроекта «Цифровая экономика» и будет добровольным и постепенным. С 1 января 2020 года в России вводится электронная трудовая книжка, которая обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета, избавив их от бумажной волокиты.

— Для всех работающих переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться с согласия человека, — рассказала Наталья Мельникова, управляющий Отделением Пенсионного фонда России по Псковской области. — Исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде.

Переход на электронные трудовые книжки начался с 1 января этого года. Поэтому каждый работник ПЭМЗ до 31 декабря 2020 года включительно должен письменно сообщить, как вести его трудовую книжку — в электронном или бумажном виде.

Сотруднику, который выбрал электронный формат, работодатель отдаст бумажную трудовую на руки. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником соответствующего заявления.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Для чего это нужно? Как сообщают эксперты в области трудового права, на практике работодатели нередко безответственно

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ



1

У ПОСЛЕДНЕГО РАБОТОДАТЕЛЯ



2

В КЛИЕНТСКОЙ СЛУЖБЕ ПФР, МОЦ



3

В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НА САЙТАХ ПФР, ЕПУ

ВЫ МОЖЕТЕ ИХ:



РАСПЕЧАТАТЬ



ОТПРАВИТЬ ПО E-MAIL



СОХРАНИТЬ

ЧЕМ ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА ЛУЧШЕ ОБЫЧНОЙ

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

Генеральному директору АО «ПЭМЗ»
Лазареву А. В.
от токаря производства № 1
Иванова И. И. (т. н. 01001)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о переходе на электронную трудовую книжку

Настоящим сообщаю, что отказываюсь от ведения бумажной трудовой книжки. Прошу выдать бумажную трудовую книжку мне на руки.

Токарь _____ Иванов И. И.
Дата _____

ИЛИ

Генеральному директору АО «ПЭМЗ»
Лазареву А. В.
от токаря производства № 1
Иванова И. И. (т. н. 01001)

ЗАЯВЛЕНИЕ
о сохранении бумажной трудовой книжки

Прошу продлить ведение моей трудовой книжки в бумажной форме.

Токарь _____ Иванов И. И.
Дата _____

ведут трудовые книжки. А из-за потери данных Пенсионный фонд потом отказывается начислять пенсии в необходимом объеме.

Электронная трудовая книжка будет реализована только в цифровом формате. В ней, как и в бумажной версии, бу-

дет содержаться информация о трудовой деятельности и стаже каждого работника — данные о работнике, месте его работы, должности, переводах и увольнениях с указанием причины увольнения. Просмотреть сведения электронной трудовой книжки можно также через Лич-

ный кабинет Пенсионного фонда или портал Госуслуги, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший

работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или Многофункциональный центр предоставления госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

■ НОВОСТИ ЭКОНОМИКИ

НОВОЕ ПРАВИТЕЛЬСТВО

С 16 января действующим председателем правительства РФ назначен Михаил Мишустин, после того как Дмитрий Медведев днем ранее заявил об отставке кабинета министров в полном составе. Новый председатель назвал стабильной ситуацию в российской экономике и заявил, что самое важное – снять барьеры для бизнеса и сократить издержки для него. По его словам, эти вопросы он планирует рассмотреть в первые же дни.

Среди приоритетов своей работы Мишустин назвал нацпроекты и цифровую экономику. Он также намерен провести инвентаризацию по нацпроектам и разобраться, что мешает их реализации.

НА ЭКСПОРТ

Трансмашхолдинг в январе поставил в Монголию семь модифицированных тепловозов. Они доработаны с учетом климатических условий страны: например, там есть дополнительная защита оборудования от пыли, изменены системы воздухоочистки, внедрены современные микропроцессоры, которые определяют оптимальную нагрузку дизель-генератора, тяговых машин. Семь локомотивов и тепловоз, который на 90% состоит из комплектующих отечественного производства, двумя партиями были направлены на Улан-Баторскую железную дорогу.

НОЧНЫЕ ЭЛЕКТРОБУСЫ

Электробусы впервые стали курсировать ночью по Москве. В городе действует 13 ночных маршрутов – они связывают центр и дальние районы. Такими маршрутами пользуются более 4 тысяч человек каждую ночь, стоимость проезда такая же, как и днем. Единственное – ночной транспорт останавливается только по требованию, главное – не проспать свою остановку. Всего в Москве работает 300 электрических автобусов.

ТРАНСПОРТ В КРАСНОДАРЕ

Власти Краснодарского края в 2020 году намерены почти на четверть обновить парк общественного транспорта, сумма финансирования превысит 1,8 миллиарда рублей. В прошлом году власти региона уже приобрели 35 трамвайных вагонов и 12 электробусов. В планах на этот год – купить 29 односторонних трамваев. Процедура торгов запланирована на середину февраля.

МЕТРО В ЕКАТЕРИНБУРГЕ

В Екатеринбурге планируется построить вторую ветку метро – строительство начнется в 2021 году. Екатеринбургский метрополитен состоит из одной линии, последняя новая станция была открыта в 2012 году. Всего станций девять. Ежегодный пассажиропоток – 50 миллионов человек.

■ ЭТО ВАЖНО

Весомый голос

В этом году директор нашего завода участвовал в выборе победителей общественной премии «Народное признание»



Уже в десятый раз в Псковской области состоялось грандиозное событие – голосование за претендентов на получение Первой общественной премии Псковской области «Народное признание-2019» и награждение победителей. Голосование проходило на сайте Псковского агентства информации, после чего свое слово сказали члены жюри, голос каждого из них добавил 3% к народным результатам. Важно, что в этом году наше предприятие не осталось в стороне от «Народного признания». Одним из 12 членов жюри стал Александр Лазарев, директор Псковского электромашиностроительного завода.

В состав жюри также вошли представители руководства области и значимых общественных организаций – это первый заместитель губернатора Вера Емельянова, руководитель аппарата администрации Псковской области Сергей Дмитриев, зампредела Псковского областного Собрания депутатов Виктор Остренко, директор объединенного Псково-Изборского музея-заповедника и руководитель регионального отделения Российского военно-исторического общества Александр Голышев, директор Государственного архива и руководитель регионального отделения Российского исторического общества Валерий Кузьмин, врио ректора ПсковГУ Наталья Ильина, руководитель ГУ МЧС России по Псковской области Валерий Филимонов, секретарь Об-

щественной палаты Псковской области Анатолий Мультя, руководитель Института третьего возраста, заместитель руководителя регионального отделения Союза пенсионеров России Светлана Мельничук.

Церемония награждения состоялась 30 января в драмтеатре.

Напомним, что в прошлом году ПЭМЗ получил премию «Народное признание» в номинации «Наша марка». Также в этой номинации за премию боролись ферма «Бебешино» и предприятие «Велторф», но за них проголосовало меньшее количество жителей области и членов жюри.

Теперь голосовал за лучших сам директор завода. В этом году в борьбе за победу участвовало 120 кандидатов в 12 номинациях.

«ОТКРЫТИЕ» – в этой номинации на победу могут претендовать новые бизнес-проекты и компании, недавно заявившие о себе на псковском рынке;

«НАША МАРКА» – номинация, в которой представлены предприятия, чья продукция завоевала доверие псковичей и успешно представляет регион за его пределами;

«СЕРВИС» – номинация для предприятий и организаций, работающих в сфере услуг;

«ЛИДЕР» – в этой номинации борются за победу руководители крупных компаний и предприятий, представители бизнес-элиты Псковской области;

«РЕКОРД» – специальная номинация для спортсменов и тех, кто занимается продвижением спорта и здорового образа жизни;

«ПОСТУПОК» – в этой номинации на награду могут претендовать псковичи, совершившие героический, достойный всеобщего уважения поступок;

«ЗАЩИТА» – номинация для представителей правоохранительных органов,

силовых структур, МЧС, которые отличились на службе.

«ТАЛАНТ» – номинация для деятелей культуры и искусства, для творческих коллективов, для всех тех, кто неоднократно демонстрировал свой талант публике и завоевал ее признание;

«ПРИЗВАНИЕ» – номинация для всех тех, кто достиг высот на профессиональном поприще, для людей, которые вкладывают в работу свою душу;

«ИНИЦИАТИВА» – в этой номинации награда вручается авторам оригинального и значимого проекта, реализуемого на территории Псковской области;

«СОБЫТИЕ» – номинация, в которой отмечены наиболее яркие праздники, фестивали, мероприятия и акции, проведенные в регионе.

«КОМАНДА 2018» – в этой номинации выдвигаются инициативы жителей Псковской области, реализующиеся в рамках одноименного проекта губернатора региона Михаила Ведерникова.

Премия является высшей общественной наградой Псковской области за социально значимую деятельность, направленную на улучшение качества жизни псковичей и жителей области, за вклад в развитие взаимовыгодного социально значимого сотрудничества, за деятельность в области благотворительности и творчества.

Учредителями премии «Народное признание» являются входящие в Медиахолдинг Псковской области СМИ: Псковское агентство информации, газеты «Псковская правда», «Комсомольская правда – Псков», радиостанция «Седьмое Небо» и «Радио Дача».

Первые премии вручались по итогам 2010 года. За годы ее проведения областелями награды в разных номинациях стали почти две сотни людей, коллективов, компаний и общественных организаций.