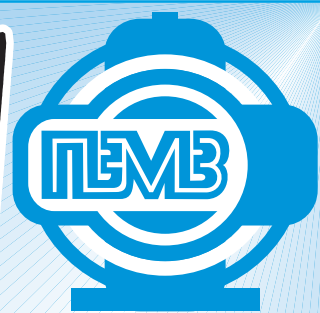




ЭНЕРГИЯ



№ 6 (801) 9 июня 2016 года

Газета АО «Псковский электромашиностроительный завод»

12 ИЮНЯ - ДЕНЬ РОССИИ

● ● ● День в календаре

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, РОССИЯ!

12 июня в Российской Федерации отмечается один из самых молодых государственных праздников – День России.



Из истории праздника

В этот день в 1990 году первый Съезд народных депутатов РСФСР принял Декларацию о государственном суверенитете России, в которой было провозглашено главенство Конституции России и её законов. В Декларации утверждались равные правовые возможности для всех граждан, политических партий и общественных организаций; принцип разделения законодательной, исполнительной и судебной властей; необходимость существенного расширения прав автономных республик, областей, округов, краев РСФСР.

Важными вехами в укреплении российской государственности стало принятие нового названия страны – Российская Федерация (Россия), новой Конституции, отражающей изменившиеся политические реалии, государственных символов.

12 июня 1991 года состоялись первые в истории страны всенародные прямые открытые выборы президента, на которых одержал победу Борис Николаевич Ельцин.

В 1992 году Верховный совет Российской Федерации издал постановление о присвоении дате принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации статуса праздничного (нерабочего) дня.

Указом Президента РФ от 2 июня 1994 года День принятия Декларации о государственном суверенитете Российской Федерации был объявлен государственным праздником России.

Отмечают праздник широко

12 июня 1998 года Президент России Б. Н. Ельцин в своем обращении к соотечественникам по центральному телевидению предложил назвать День принятия Декларации о государственном суверенитете Днем России.

Однако официальное название «День России» закрепилось за праздником лишь в 2002 году, когда в силу вступил новый Трудовой кодекс Российской Федерации – в нем были прописаны новые праздничные дни и выходные.

За более чем четверть века сложились традиции празднования Дня России. Праздник отмечают широко. В городах проходят концерты, фестивали и творческие вечера, народные гуляния, проводятся патриотические акции и спортивные состязания. Символом праздника стал национальный триколор, цвета которого используются в различной атрибутике праздника.

Центром событий празднования Дня России традиционно является Москва, где проходят самые масштабные мероприятия с участием представителей федеральных властей.

В Пскове также 12 июня пройдут массовые гуляния, состоятся концерты, на которых горожане увидят выступления любимых артистов, развлечения на любой вкус ждут и детей. Организаторы праздника обещают псковичам немало приятных сюрпризов.

Традиции празднования

Доброй традицией стала ежегодная церемония награждения россиян, добившихся выдающихся успехов в области науки и технологий, литературы, искусства и в области гуманитарной деятельности Государственной премией Российской Федерации.

Нынешние политики прилагают все усилия для того, чтобы 12 июня стал праздником мира, гражданской свободы и согласия, всеобщего равенства и справедливости, чтобы этот день символизировал единение россиян и их общую ответственность за судьбу своей большой Родины.

В современной России предпринимаются определенные шаги для формирования у граждан России, особенно молодежи, патриотизма, гражданственности, любви к Родине. Несмотря на то, что люди в основном сконцентрированы на себе и своих проблемах, всё же с большим трудом, но складывается единство нации и национальное самосознание.

В этом свете День России имеет огромный нравственный и воспитательный потенциал. Пусть праздник не стал поистине семейным, на него не принято дарить подарки, его не ждут с таким пиететом, как Новый год, да и носит он зачастую формальный характер. Но то, что именно в этот день говорят о России, её историческом выборе и пути, поднимаются проблемы мира, безопасности, согласия – это всё уже немаловажно и значимо в нынешнее весьма непростое время.

Так что, всех с праздником – Днем России! Здоровья и счастья, мира и добра, любви и прекрасного летнего настроения!

● ● ● Поздравления



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ АО «ПСКОВСКИЙ ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД»!

Поздравляю вас с наступающим праздником – Днем России!

Желаю вам и вашим семьям стабильности, гармонии и благополучия! Пусть в ваших домах всегда царят мир и согласие, у вас и ваших близких будут возможности для реализации любых планов и воплощения желаний!

Благодаря знаниям и усилиям каждого из вас развивается производство, которое является частью одной из важнейших промышленных отраслей нашей страны. Ваш вклад в общее дело – это вклад в развитие всего государства!

В этот праздничный день искренне рад пожелать крепкого здоровья, семейного счастья и всего самого доброго вам и вашим родным!

Председатель Совета директоров АО «ПЭМЗ»
А.А. Каледин

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляю вас с приближающимся государственным праздником – Днем России!

Этот праздник является олицетворением свободы и независимости Российской Федерации, днем национального единения всех её граждан.

Мы, как граждане России, гордимся историей и достижениями своей страны, и именно на нас лежит ответственность за её настоящее и будущее.

Я поздравляю вас с праздником и желаю крепкого здоровья, счастья, мира, взаимопонимания и благополучия вам и вашим семьям!

Пусть каждый день вашей жизни будет наполнен радостью, теплом, новыми достижениями и возможностями, а ваш самоотверженный труд и добрые дела умножат достояние и величие нашей великой Родины – России!

Генеральный директор АО «ПЭМЗ»
А.В. Лазарев

● ● ● Актуально

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

В современных условиях коллективные договоры становятся важным документом по защите социально-экономических прав трудящихся, одной из форм социального партнерства. Многие вопросы регулирования трудовых и социальных отношений между нанимателем и трудовыми коллективами, такие, как регулирование труда и отдыха, оплата труда, премирование, социально-бытовое, жилищное, медицинское, оздоровительное обеспечение и другие защитные функции, решаются через коллективные договоры.

Коллективный договор, заключенный с соблюдением действующего законодательства и с учетом реальных возможностей организации, способствует стабильности, высокой производительности, созданию надежной основы социальной защиты работников, избеганию трудовых конфликтов и социальной напряженности в коллективе.

Именно вопросу выполнения коллективного договора на Псковском электромашиностроительном заводе в 2015 году было посвящено собрание представителей трудового коллектива, профсоюзных активистов, которое состоялось в мае. Как следует из констатирующей части отчета, все пункты колдоговора выполнены. «Права и обязанности работодателя и работника соблюдались. Стороны проводили политику, направленную на повышение эффективности производства, повышение качества выпускаемой продукции и снижение ее себестоимости, повышение производительности труда на основе внедрения новой техники и технологий».

Подробнее о том, как проходило обсуждение коллективного договора, читайте на 2 полосе сегодняшнего номера газеты.

● ● ● Актуально

Коллективный договор выполнен

В мае на Псковском электромашиностроительном заводе состоялось собрание представителей трудового коллектива, руководителей и активистов первичных профсоюзных организаций. На повестке дня был отчет о выполнении коллективного договора за 2015-й год.

Коллективный договор — основной документ, регулирующий взаимоотношения работодателя и работника и определяющий все стороны жизни трудового коллектива. Документ включает в себя важнейшие пункты по оплате и охране труда, социальным гарантиям, обеспечению прав и гарантий деятельности профсоюзной организации предприятия и другие.

Генеральный директор АО «ПЭМЗ» **Александр Валерьевич Лазарев** подчеркнул, что в целом все пункты коллективного договора были выполнены. Некоторые проблемы возникали лишь в обеспечении рабочих спецодеждой.

— Если говорить о цене вопроса, — сказал А.В. Лазарев, — то на все выплаты, предусмотренные статьями коллективного договора, в 2015-м году было потрачено 25,5 миллионов рублей. Для сравнения скажу, что это — полтора зарплатных фонда или два месяца бесперебойного обеспечения цехов завода всеми необходимыми для работы материалами. То есть я хочу, чтобы вы понимали, о каких суммах идет речь. Конечно, с одной стороны, это замеча-

тельно, что мы выплачиваем различные поощрения, надбавки, стимулирующие доплаты и так далее, но, с другой стороны, всё это бьет по нам же с вами обратной стороной. Моё личное мнение: мы с вами взяли неподъёмную ношу. Необходимо объективно смотреть на вещи и понимать, что увеличения объемов у нас пока не намечается. Увы, но денег в стране ни на троллейбусы, ни на трамваи нет.

Кстати, сакраментальную фразу Д.А. Медведева, Председателя Правительства РФ, которую он сказал в Крыму, думаю, слышали все: «Денег в стране нет. Вы держитесь здесь, вам хорошего настроения и здоровья». Как говорится, ни убавить ни прибавить. Так что генеральный директор Псковского электромашиностроительного завода А.В. Лазарев ничуть не погрешил против истины, когда говорил работникам предприятия о дефиците финансов в государстве.

Всё это в конечном счете сказывается на предприятиях, подобных Псковскому электромашиностроительному заводу. Если нет у муниципалитетов средств на обновление подвижного со-



става для общественного транспорта, значит, нет заказов у заводов, выпускающих троллейбусы, трамваи, вагоны метро, а далее — по цепочке — простаивают предприятия по производству электродвигателей, то есть наш ПЭМЗ. И пока, к сожалению, предпосылок для улучшения ситуации не наблюдается.

— В настоящее время объемы производства, к сожалению, несколько падают, — сказал А.В. Лазарев. — А вы прекрасно понимаете, что наши зарплаты, наши доходы напрямую зависят от того, сколько продукции мы произведем и реализуем. Поэтому наша задача — увеличение объемов производства. Я тоже хожу в магазины, вижу, что цены на продукты питания и на товары растут.

Людям надо как-то жить, растить детей. Заверяю всех, что, как только завод начнет работать с прибылью, хотя бы небольшой, мы сразу же будем рассматривать вопрос об индексации зарплат. Но, повторюсь, произойдет это только в том случае, если начнем работать прибыльно, пока же, находясь в убыточной зоне, ни о какой индексации и даже премии разговора нет.

Руководство предприятия, конечно же, будет делать всё от него зависящее, чтобы завод работал в более-менее нормальном режиме. Но предупреждаю, что нынешний год будет трудным — это год выживания. Причем не только для нашего завода, но и в целом для всей российской экономики.

● ● ● Гордость завода — люди

Привычка работать на совесть



Заместителя начальника энергостроительного завода **Владимира Александровича Степанова** непросто застать в его рабочем кабинете. Он торопится в цеха, на производственные участки — туда, где его ждут.

— Мои главные обязанности и обязанности работников, находящихся у меня в подчинении, — обеспечить предприятие теплом, электроэнергией, водой, воздухом, — перечисляет Владимир Александрович основные направления деятельности своего подразделения. — А для того, чтобы это всё работало бесперебойно, надо в соответствующем состоянии поддерживать и коммуникации, и всю систему жизнедеятельности завода.

Владимир Александрович работает на ПЭМЗе более тридцати лет. По образованию он техник-электрик, окончил в свое время Псковский сельскохозяйственный техникум. Сначала работал в строительной организации, причина такого выбора прозаична — необходимо было жилье.

— А когда квартира появилась, то решил, что пришло время трудиться по специальности, — рассказывает Влади-

мир Александрович. — Самым близким к дому предприятием оказался Псковский электромашиностроительный завод. Решил: найду, разужу, не требуются ли электрики. Оказалось, специалисты моего профиля требуются. Взяли меня электромонтером пятого разряда, спустя некоторое время назначили бригадиром, а года через три — уже мастером. И работал я мастером в первом цехе довольно продолжительное время. Опыт, конечно, приобрел колоссальный. Он мне и в моей нынешней работе помогает. Ведь когда требуется, к примеру, ремонт электрической части станка, тут главное — найти, где неисправность: именно на это уходит много времени. Иногда приходится схему менять — запасных частей, необходимых деталей просто нет в наличии, их уже не выпускают. Вот и мудришь, придумываешь что-то своё. А когда исправишь эту неисправность, сделаешь что-то — вот тогда получаешь удовлетворение от работы. А ответственность какая! И за людей, которые под твоим началом трудятся, и за то, чтобы в цехе по твоей вине простоя не было, чтобы всё работало, крутилось, вертелось...

Четкая убежденность, что от твоих личных действий зависит успех общего дела, — это то, что отличает настоящего мастера, ответственного и совестливого, от человека, для которого работа лишь досадная необходимость, средство получения денег. Для Владимира Александровича слова «коллектив», «честь предприятия» — не пустой звук. Он привык всегда и везде отвечать за свои поступки и, если требуется, поступиться личным в интересах общего дела.

Привычка делать всё на совесть у Владимира Александровича Степанова выработывалась годами и теперь стала уже чертой характера.

● ● ● Мастер своего дела

Экология в приоритете

Создание и поддержание в должном состоянии эффективной системы защиты окружающей среды — один из приоритетов деятельности Псковского электромашиностроительного завода.

Экологическая ситуация на предприятии находится под постоянным контролем специалистов, — говорит ведущий инженер по вентиляции и охране окружающей среды **Тамара Алексеевна Цветкова**. — Мы строго соблюдаем требования действующего природоохранного законодательства, поэтому наши производства не превышают предельно допустимые нормы выбросов. И это подтверждают не только данные мониторинга заводских лабораторий, но и независимые исследования, которые проводят, например, региональные центры лабораторного анализа и технических измерений и другие организации.

Тамара Алексеевна работает на ПЭМЗ 16 лет. Это прекрасный специалист, ответственный и грамотный работник. Она неоднократно награждалась почетными грамотами предприятия, грамотами администрации города Пскова. Ее портрет в числе других лучших работников был помещен на заводскую Доску Почета.

Тамара Алексеевна — человек скромный, о своих заслугах говорить не любит. Объясняет, что так сложилось: когда она в 2000-м году пришла на завод, как раз кардинально менялось природоохранное законодательство, вводились нормативы, ужесточались требования...

— А поскольку я раньше этой работой не занималась, то и перечислять особо не пришлось, — улыбается моя собеседница. — Знакомилась с документами, составляла план работы и определяла комплекс мер по охране природной окружающей среды в соответствии с законодательством. Вообще, я считаю, что, во-первых, экология — это та же экономика, но повернутая к природе, и экономить деньги на ней оказывается себе дороже; во-вторых, природоохранное законодательство надо читать не меньше, чем Уголовный кодекс.



Исходя из этого, мы и действуем. На мой взгляд, далеко не всё здесь зависит от объективной финансово-экономической обстановки. Многие определяются волей и желанием руководителя, умением опереться в сложных вопросах на коллектив, на общественное мнение. Нам помогает четкий выбор приоритетов в природоохранной деятельности, а еще тесный контакт с экологическими службами города и области.

А я добавлю: помогает еще и личная заинтересованность в результатах своей работы такого специалиста, как Тамара Алексеевна Цветкова — человека неравнодушного, искреннего в своем желании сделать всё необходимое для того, чтобы не было нареканий к предприятию со стороны контролирующих органов на деятельность заводской экологической службы, представителем которой она и является.

И результат, как говорится, налицо: замечаний, а тем более нарушений природоохранного законодательства на ПЭМЗ не выявлено.

● ● ● Крупным планом

Конструктором надо родиться...

В условиях непрерывного, поступательного технического развития и совершенствования современного производства особая, новаторская роль принадлежит инженерам-конструкторам. Эту категорию инженеров по праву называют элитой, потому что именно они разрабатывают новые изделия с учетом требований времени, поднимая тем самым конкурентоспособность и престиж предприятий, задают тон их будущему процветанию.

Аспирантуру окончил в 90-х

1 июня 75-летний юбилей отметил один из старейших работников Псковского электромашиностроительного завода, ведущий инженер-конструктор, кандидат технических наук **Олег Степанович Семенов**. Назвать ветераном, а тем более пенсионером этого подтянутого, моложавого мужчину, с искоркой в глазах, интересного собеседника и ничуть не утратившего с годами интереса к жизни человека, — язык не поворачивается. Со сколькими молодыми людьми мне приходилось встречаться, которые только и делали что брюзжали, жаловались на жизнь, ныли, как столетние старики. Олег же Степанович — сгусток энергии, человек, умеющий простым языком рассказывать о самых сложных вещах, не боящийся шутить над собой — качество, которое дано далеко не всем, чем и ценно.

Один тот факт, что он, будучи уже в солидном возрасте, десять лет назад защитил кандидатскую, говорит о многом.

— Аспирантуру я окончил в девяностых годах, — говорит Олег Степанович. — Поскольку интереснейшего материала за годы работы конструктором накопилось немало, решил взяться за подготовку диссертации. Но, как говорится, скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается: по независящим от меня причинам работа затянулась не на один десяток лет. Дело в том, что мой научный руководитель, доктор технических наук, уехал в смутные девяностые в США. Пришлось работать одному, а это было непросто. К тому же ситуация и в стране, и у нас на предприятии складывалась в девяностые годы так, что было, как говорится, не до диссертации. Завод мог в любой момент прекратить свое существование. К счастью, этого не произошло. Когда в начале двухтысячных ПЭМЗ вышел из кризиса, наладил производство новых изделий, вписался в рыночные условия, появилась возможность вновь вернуться к диссертации и, наконец, защитить ее. И произошло это в 2006-м году.

Послужной список впечатляет

Вот так, сорок лет спустя после того, как выпускник Ленинградского электротехнического института (ныне Санкт-Петербургский электротехнический университет) Олег Семенов впервые переступил проходную Псковского электромашиностроительного завода, он стал кандидатом технических наук, автором не одного десятка научных публикаций и целого ряда важнейших изобретений.

Послужной список О.С. Семенова впечатляет: начинал он обычным инженером-конструктором, в 60–70-х годах был назначен на должность на-

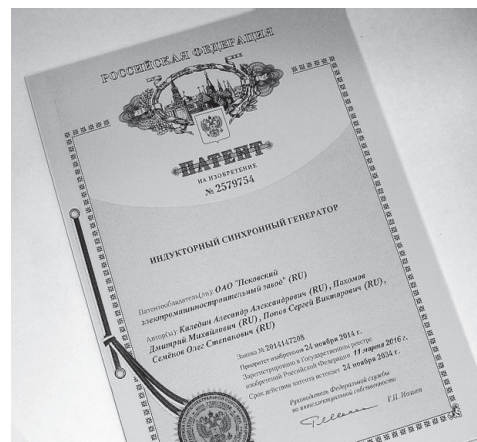
чальника конструкторского бюро предприятия, в 80–90-х работал начальником сектора, начальником отдела, главным инженером специального проектно-конструкторского технологического бюро ПЭМЗ, которое входило в состав завода. С 1994 года по 2007-й был главным конструктором завода.

Патент на изобретение

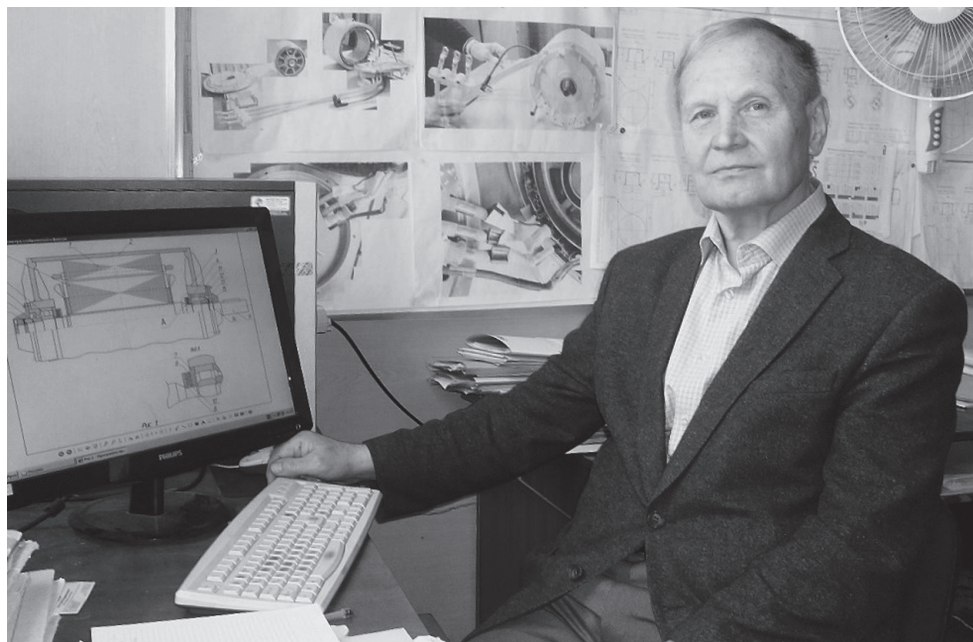
За почти полувековой стаж работы на ПЭМЗе Олег Степанович Семенов участвовал в разработке огромного количества проектов. Некоторые из них были не такими значимыми, но всё же подавляющее большинство — важными как для народнохозяйственного комплекса страны, так и для ее обороноспособности. Так, в первые годы работы на заводе Олег Степанович сконструировал ряд электромагнитов, принимал участие в разработке и внедрении автоматов и автоматических линий, в том числе с микропроцессорным управлением для радиоэлектронной аппаратуры.

Участвовал он в создании и освоении электромагнитов для автоматизированных систем боевых кораблей ВМФ, тяговых асинхронных электродвигателей для городского транспорта — трамваев, троллейбусов, метро. В сотрудничестве с тогдашним Министерством путей сообщения и Всероссийским институтом железнодорожного транспорта, заводами по производству пассажирских вагонов решал технические вопросы, связанные с конструкцией многочисленных исполнений подвагонных генераторов серии ЭГВ.

Наиболее значимой, сложной и



напряженной, по мнению моего собеседника, оказалась разработка и освоение серии высокоточных тахогенераторов ТП-212 и ТП-130 для металлургической промышленности. В то время почти все ведущие разработчики тахогенераторов по разным причинам уволились, и Олегу Степановичу пришлось не только руководить разработками, но и одновременно проектировать, проводить испытания, решать многочисленные технические и организационные вопросы. Все работы были завершены вовремя и приняты Госкомиссией. Тахогенераторы с маркой Псковского электромашино-



строительного завода получили высокую оценку специалистов, в частности руководителей Череповецкого металлургического комбината.

Также О.С. Семенов занимался конструкторскими работами по различным типам микроэлектродвигателей, в том числе для автомобильной промышленности, радиоэлектронной аппаратуры, для военной техники — по новым для завода направлениям — вентильным и вентильно-индукторным электродвигателям с системами управления на основе новой мощной элементной базы.

Конструктор — это начало всех начал

Много лет работая с производителями, общаясь с представителями самых разных профессий на заводе, я — не в обиду всем другим специалистам — все же деятельность инженеров-конструкторов выделяю особо. Мне кажется, что это — начало всех начал, путеводитель всего производственного процесса. И Олег Степанович в этом со мной согласился.

— Конструкторы на заводе всегда были главными техническими специалистами, — сказал он. — Именно с конструкторской мысли начинается весь процесс освоения производства и изготовления изделия. Хорошо разработанная машина, деталь легко внедряется в производство. Конструктор также в ответе за потребительские качества изделия — насколько оно современно, надёжно и эффективно, что в итоге определяет и спрос на него. Когда разрабатываешь чертеж, уже представляешь, как это будет воплощаться в жизнь. Нарисовать можно что угодно, но надо знать возможности завода, оборудования, на котором будет изготавливаться конструкция.

— А какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать именно инженер-конструктор?

— Конструктором надо родиться, — уверен Олег Степанович. — Многие люди просто в принципе не могут работать конструкторами. Кроме общетехнической подготовки, нужно иметь абстрактное, недогматическое мышление, объемное представление, образно говоря, «подвижные мозги», чтобы собирать и перерабатывать информацию. Основная же сложность этой работы — это ответственность. Нужно принимать решения, думать, будет работать или нет. Это постоянно

в тебе — и на работе, и вне работы. Новое решение, идея могут прийти когда угодно, не обязательно на рабочем месте. Так устроен ум у инженера — он постоянно в работе, особенно если какая-то проблема «висит» и не решается.

«Я сердце оставил в Фанских горах»

Рассказ об Олеге Степановиче Семенове будет не полным, если я не коснусь еще одной стороны его жизни — той, что проходит вне стен родного завода. Главное его увлечение — это спорт. Многие годы он был неразлучен с легкой атлетикой. Был победителем и призером городских и областных соревнований, принимал участие в различных физкультурных слетах, лыжных походах, в состязаниях по спортивному ориентированию, стрельбе, шахматам и другим видам. Сейчас Олег Степанович с удовольствием играет в большой теннис, занимается плаванием.

И еще об одном своём увлечении поведал мне Семенов. Это — альпинизм, скалолазание. Им он «заболел» еще в студенческие годы. Регулярно ходил в горные походы различной категории сложности — от первой до пятой, и с новичками, и с опытными мастерами. Как правило, это был Кавказ или Памир, иногда Карпаты. Помните строки Юрия Визбора:

*Я сердце оставил в Фанских горах,
Теперь бессердечный хожу
по равнинам,*

*И в тихих беседах
и в шумных пирах
Я молча мечтаю о синих вершинах.*

Так вот Олег Степанович тоже оставил свое сердце в горах и признался, что если бы его сейчас позвали пойти в горы, он бы, не задумываясь, согласился.

Горные вершины всегда притягивали к себе смелых и дерзких личностей, стремящихся покорить неизведанные высоты. Так и в профессиональной деятельности — О.С. Семёнову всегда нравилось брать высоту за высотой, идя от одного изобретения к другому. Впрочем, почему нравилось? Нравится и по сей день. И это прекрасно!

Пожелаем Олегу Степановичу Семёнову крепкого здоровья, творческого накала, неиссякаемой энергии и новых ярких изобретений!

● ● ● 1 июня – День защиты детей

Детям подарили праздник

Веселый праздник, посвященный Дню защиты детей, прошел 21 мая для детей работников АО «ПЭМЗ».

На празднике под названием «Всё лучшее – будущим взрослым» дети и их родители окунулись в мир шумных игр, зажигательного флешмоба, солнечного настроения!



Руководство Псковского электромашиностроительного завода постоянно проводит праздничные мероприятия и реализует социальные проекты для детей сотрудников. Организаторами нынешнего праздника стали профсоюзный комитет предприятия и заводской молодежный совет.

– Нам очень хотелось, чтобы этот праздник получился по-настоящему ярким и запоминающимся, – говорит **Валентина Владимировна Семенова**, председатель профкома завода. – Ведь, детство – это самое счастливое время

для многих из нас, это мир доброты, любви, заботы и ласки. Детство – это самая беззаботная пора в жизни каждого человека! Да, мы всегда с теплотой мысленно возвращаемся в детство и юность. Однако далеко не у всех людей есть такие светлые воспоминания. Поэтому мы постарались приложить максимум усилий для того, чтобы дети, пришедшие на праздник, с улыбкой и нежностью через годы вспоминали свое детство. Дети надеются на нас, целиком и полностью доверяют нам, нуждаются в нас. Заботиться о детях нуж-

но каждый день, каждый час и каждую минуту. Дети – наше будущее, счастливые дети – счастливое будущее – эта истина непреложна!

Участники праздника, который проходил около заводской проходной, веселились от души. Они участвовали в разнообразных конкурсах, стреляли из лука, учились плести браслеты, проверяли



свою меткость в дартсе. И, конечно, каждый воспользовался возможностью сделать себе аквагрим или мехенди. Если техника аквагрима – рисование на коже, лице красками на водной основе – многим ребятам известна, то об искусстве мехенди большинство из них узнали впервые.

Мехенди – роспись по телу



ной, которая распространена в арабских странах, Индии, Северной Африке и Индонезии. В этих странах считается, что роспись – это не просто украшение. Узоры на руках приносят счастье, защищают от неудач. В отличие от традиционных татуировок, рисунки хной стираются уже через две-три недели после нанесения: узор бледнеет и постепенно исчезает.

Рисунки исчезнут, а воспоминания о веселом празднике, который подарили детям заводчане, останется с ними надолго. Все маленькие участники мероприятия в честь приближающегося праздника – Дня защиты детей получили подарки.

**Поздравляем! Любим!
Верим!
Мир вам сохраним!
Подрастайте!
Улыбайтесь!
Мы вас защитим!**



● ● ● Ура, каникулы!

Здорово летом в лагере

Любимая пора для многих ребят не успела начаться, а вот уже и первая смена в летних оздоровительных лагерях в самом разгаре.

Летние каникулы мальчишки и девчонки ждут с нетерпением, представляя, что всё лето не будет постоянных школьных забот и занятий. Но всё же, многие ребята и их родители находят отличный вариант, как провести школьные каникулы весело и с пользой – отправиться в загородный детский оздоровительный лагерь.

– Подготовку к детскому летнему оздоровительному сезону мы на нашем предприятии начали загодя, – рассказывает председатель профсоюзного комитета ПЭМЗа **Валентина Владимировна Семенова**. – Еще в феврале родителям, желающим отправить своих детей летом в загородный лагерь, было предложено определиться с самим лагерем, а также со сменой. На выбор были предложены лагеря самого разного профиля, расположенные в живописных местах Псковщины. Традиционно основную часть расходов берут на себя городские власти и предприятие. Так, 50 процентов путевки в детский оздоровительный лагерь оплачивается из бюджета муниципалитета, 40 процентов – это средства завода и только оставшиеся 10 процентов оплачивают родители. В денежном исчислении получается, что родители платят примерно полторы тысячи рублей за путевку. Учитывая, насколько выросли сегодня

цены на продукты питания, на различные услуги, развлечения, для многих работающих мам и пап – это прекрасный выход: ребенок в течение всей лагерной смены будет не только накормлен, напоен, но и получит массу удовольствия от разнообразных развлечений.

Да, в лагере не придется задаваться вопросом «чем заняться?», занятия найдутся всегда и на любой вкус – и творчество, и спорт, и развлечения. Это место знакомства с новыми людьми, а это всегда интересно, и многие дети продолжают дружить и вне лагеря. Благодаря разносторонней деятельности, это возможность найти для ребят новые увлечения, получить новые знания, осознать много нового в себе, возможность пересмотреть свои взгляды на жизнь и людей – в детском лагере это случается с гораздо большей вероятностью, чем за компьютером или у себя во дворе. Для многих ребят это возможность расстаться с некоторыми своими комплексами и страхами.

В оздоровительных лагерях традиционно организуются разнообразные мероприятия, которые планируются с учетом психофизических и возрастных особенностей детей, их интересов. Это и традиционный День Нептуна, и различные фестивали, и веселые шоу.



Они позволяют ребятам раскрыться, проявить свой талант и индивидуальные творческие способности. И еще один важный момент – дети получают заряд положительных эмоций и массу впечатлений.

Особой популярностью у ребят пользуются спортивные праздники и игровые развлекательные программы. Межлагерные спартакиады – это ещё один яркий и запоминающийся момент в лагерной жизни. Всплеск эмоций, спортивный азарт, переживания – всё это сплачивает ребят, побуждает заниматься спортом и добиваться высоких спортивных результатов.

Навыки основ безопасности жизнедеятельности отрабатываются на специальных занятиях, где ребята могут познакомиться с основными приемами выживания в лесу и оказания первой медицинской помощи.

Современное поколение – дети стремительного века, и поэтому в работе с ними всё должно быть по максимуму: максимум движения и информации, максимум качества и веселья! Так что наверняка ваши дети, вернувшись домой, с восторгом будут рассказывать вам о том, как здорово было в лагере, как интересно проходил каждый день лагерной смены.



Адрес редакции:
180004, г. Псков, Октябрьский пр., 27.
АО «Псковский
электромашиностроительный
завод»

Газета сверстана и отпечатана
в ООО фирма «Псковское возрождение». ИНН 6027024264.
Адрес: 180000, г. Псков, ул. Гоголя, 6.

Заказ № . Тираж 200 экз. Выходит один раз в месяц.

Редактор
**Ольга
КУЗНЕЦОВА**