



# ЭНЕРГИЯ



№ 5 (824) 18 мая 2018 года

Газета АО «Псковский электромашиностроительный завод»

## Новости отрасли

### «ЭЛЕКТРОТРАНС-2018»

8-я специализированная выставка «ЭлектроТранс-2018» проходила в Москве 16–17 мая.

Псковский электромашиностроительный завод является постоянным участником этого масштабного мероприятия. Не стал исключением и нынешний год. Продукция нашего предприятия органично вписывается в канву международной выставки, тема которой обозначена как электрическая мобильность, продукция и технологии для электротранспорта и метрополитена.

Выставка проходила за месяц до начала Чемпионата мира FIFA по футболу. Она стала своеобразным итогом программ модернизации транспортной системы городов, где будут проходить матчи Чемпионата, а также определила перспективы развития электрического транспорта на будущее.

В целом же специалисты завода – участники выставки «ЭлектроТранс-2018» оценивают прошедший форум как эффективную коммуникационную площадку для специалистов, заинтересованных в сохранении и развитии городского электрического транспорта.

Эксперты уверены, что именно электрический транспорт будет преобладать в транспортной сети городов будущего. Именно электротранспорт – троллейбус, электробус, метрополитен, фуникулер, монорельс, канатная дорога, струнный транспорт, городская и пригородная электричка – основа транспортной системы современного города, самый эффективный способ обеспечения мобильности и стабильного развития экономики.

Подробнее об участии АО «ПЭМЗ» в работе выставки «ЭлектроТранс-2018» расскажем в следующем номере газеты.

## Актуально

### КОЛДОГОВОР-2017 ВЫПОЛНЕН

В конце апреля на Псковском электромашиностроительном заводе состоялось собрание представителей трудового коллектива, руководителей и активистов первичных профсоюзных организаций. На повестке дня – отчёт о выполнении Коллективного договора за 2017-й год.



Коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов, определяя все стороны жизни трудового коллектива.

Генеральный директор АО «ПЭМЗ» Александр Валерьевич Лазарев подчеркнул, что в целом все пункты Коллективного договора были выполнены.

– Для начала коротко остановлюсь на итогах работы 2017-го года, – сказал Александр Валерьевич. – В полтора раза выросли объёмы, увеличилась выручка, прибыль. Общая реализация составила более миллиарда рублей. В итоге нам удалось повысить среднюю заработную плату в 2017-м году до 37 000 рублей. В этом году есть все предпосылки для того, чтобы все показатели продолжали расти.

Численность работающих тоже увеличивается, сейчас на предприятии трудится 640 человек. Средняя зарплата на заводе по итогам I квартала превысила

40 000 рублей, это больше средней заработной платы по региону.

Теперь что касается колдоговора: если говорить коротко, то все его пункты выполнены. Вообще Коллективный договор у нас достаточно хороший – он и руководство стимулирует, и работникам позволяет чувствовать себя социально защищёнными. Считаю, что на сегодняшний день требуется пересмотр в сторону увеличения суммы надбавки за питание. 100 рублей в день на работника – это не те деньги сейчас, за которые и столовая может полноценно работать, и человек нормально питаться.

Когда номер готовился к печати, поступила информация о том, что сумма на питание увеличена до 150 рублей на работника в день. Соответствующее распоряжение подписано директором.

В целом руководство завода с оптимизмом смотрит в будущее, планирует и в дальнейшем обновлять станочный парк, продолжать ремонт и реконструкцию цехов и кабинетов, социально-бытовых помещений.

Работники завода, те, кто уже почувствовал улучшение условий труда, поблагодарили администрацию завода за проделанную работу, остальные же выразили надежду на то, что и они не будут обойдены вниманием. Директор заверил, что планы ремонтных работ большие, и затронут они буквально все помещения завода. В планах также приведение в порядок фасада здания завода по улице Металлистов, а затем и асфальтирование тротуара вдоль корпуса.

Это сообщение было встречено собравшимися с особым воодушевлением.

Отчёт по Коллективному договору за 2017-й год был утвержден. Все пункты колдоговора выполнены. Права и обязанности работодателя и работников соблюдались. Стороны проводили политику, направленную на повышение эффективности производства, повышение качества выпускаемой продукции и снижение её себестоимости, повышение производительности труда на основе внедрения новой техники и технологий.

## День Победы

По уже сложившейся традиции председатель профкома В.В. Семёнова от имени руководства Псковского электромашиностроительного завода, работников предприятия и от себя лично поздравила с Днём Победы бывших сотрудников – участников Великой Отечественной войны, которые в послевоенные годы долгое время проработали на ПЭМЗе.

*Ольга Васильевна Артемьева, Петр Никитович Хвостенко, Алексей Петрович Сорочкин – все они доблестно сражались на фронте и били врага в тылу – Псковщина в годы войны стала настоящим партизанским краем.*

– Завод всесторонне поддерживает своих ветеранов, – говорит Валентина Владимировна. – К сожалению, с каждым годом становится все меньше людей, кто хранит память о событиях тех дней и кто стал настоящей гордостью завода. Поэтому предприятие старается сделать эти праздничные дни для ветеранов яркими и запоминающимися. С особой благодарностью и уважением мы приез-

### ВETERANAM – ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА

жаем к ним домой и поздравляем каждого из них не только как труженика завода, отдавшего долгие годы предприятию, но и как самоотверженных защитников Родины, прошедших тяжёлый путь войны.

Ветераны с благодарностью принимали поздравления и денежные подарки, многие из них, вспоминая годы войны, рассказывали, как ценой невероятных усилий, теряя товарищей, шли к победе. Коллектив предприятия всегда помнит и чтит героическое прошлое своих коллег и с удовольствием дарит свое внимание людям, которые подарили потомкам возможность жить на земле.

– После войны много работали, восстанавливали страну, мирную жизнь налаживали, – говорит Ольга Васильевна Артемьева. – Теперь, конечно, здоровье не то, тяжело бывает, но я очень благодарна руководству нашего предприятия, что нас не забывают, помогают и заботятся.

И именно в такие минуты понимаешь, как прекрасна мирная жизнь! И как ничтожно малы все слова благодарности вам, дорогие ветераны, и миллионам солдат Победы за чистые рассветы и жизнь без войны. Низкий поклон вам за то, что вы есть. За ваши бесценные уроки стойкости, мужества, жизнелюбия!



●●● Ставка на перспективу

## ПЭМЗ: КУРС НА ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

Для долгосрочного конкурентного развития любого машиностроительного предприятия необходимо создавать не только уникальные изделия, но и быть успешным среди ведущих компаний в своей отрасли.



**К**онкурентоспособность предприятия зависит от того, как на нем протекает техпроцесс, а его организация напрямую зависит от качества используемого оборудования. Именно поэтому руководство Псковского электромашиностроительного завода уделяет особое внимание реализации комплексных проектов по закупке современного высокотехнологичного оборудования.

О состоянии текущих дел на предприятии и ближайших планах в области техперевооружения с нами поделился начальник технологического бюро **Константин Кузьмич КОМПЛЕВ**.

– Начнем с того, что на заводе увеличилось количество заказов и, естественно, резко возросла загрузка оборудования. Поэтому мы прежде всего рассчитали загрузку оборудования и определили узкие места. Определились, по каким позициям нам не хватает оборудования, составили план организационно-технических мероприятий, который был утвержден руководством завода, и приступили к его реализации. Помимо закупки нового оборудования он предусматривал и другие меры повышения эффективности производства. В частности, если раньше целый ряд деталей мы изготавливали сами, то теперь перешли на

готовые отливки. Для этого пришлось кардинально переработать конструкцию некоторых деталей, и прежде всего это касается трамвайного двигателя АТД-10. И теперь два предприятия, которые были выбраны на конкурсной основе, поставляют на завод литье – стальное и алюминиевое. Та же ситуация с коробкой выводов для ЭГВ.08. Мы посчитали, что выгоднее делать ее не самим, а получать в готовом виде со специализированного предприятия.

– **Но всё-таки главным в реализации плана техперевооружения стало приобретение нового оборудования. Что уже, Константин Кузьмич, закуплено и введено в эксплуатацию?**

– Как известно, качество выпускаемой продукции складывается из качественного изготовления комплекта деталей и сборочных единиц, входящих в изделие, и немислимо без участия в этом процессе современного оборудования и подготовленного персонала.

Учитывая, что станочный парк завода достаточно изношен, руководством завода принято решение направить значительные средства на приобретение нового современного оборудования. За 2017-й год приобретено 15 единиц оборудования на сумму 19 млн рублей и авансировано ещё 10 на сумму 25 млн

рублей. В 2018 году планируется потратить порядка 60 млн на закупку новых станков. Если говорить конкретно, то у нас уже успешно работает в первом производстве электропечь шахтная закалочная. Старая печь просто не справлялась с возросшими объемами. Кроме этого, вновь полученная печь имеет несколько независимых зон нагрева для выравнивания температуры по высоте камеры и электронное управление нагревом с цифровой индикацией температуры по зонам нагрева, что повышает качество работ. Приобрели также портальную машину термической резки металла с ЧПУ. Одна машина у нас была, но поскольку заказов очень много, то она уже просто не справлялась.

Хочу сделать маленькое отступление в связи с тем, что у нас почему-то принято считать, что компьютеризация в первую очередь касается офисных работников. Ничего подобного! Информационные технологии – это не замена арифмометров и пишущей машинки, это – основа производительных сил, когда единым целым становятся станок и токарь, кульман и конструктор.

– **Константин Кузьмич, а в чем главные плюсы станочного оборудования с числовым управлением?**

– В станках с ЧПУ все действия управляются электроникой, в отличие от универсальных станков, где обработка ведется вручную. Поэтому все современные предприятия предпочитают покупать, модернизировать, проще говоря, вкладывать свои деньги именно в станки с ЧПУ, а не в обычные, относительно дешевые, универсальные станки.

Первым и, пожалуй, главным плюсом ЧПУ является более высокий уровень автоматизации производства. Процесс вмешательства человека в технологический процесс сведен к минимуму. Данные системы могут работать практически автономно, выпуская продукцию довольно высокого качества. При этом главной задачей обслуживающего персонала будут подготовительно-заключительные операции, такие как наладка и проверка инструментов, установка и снятие заготовок, что вполне может делать один человек, причем на нескольких станках сразу.

Также большим плюсом является его производственная гибкость – это

значит, что для обработки другого типа детали необходимо всего-навсего просто сменить программу ЧПУ. При этом старая программа будет храниться на накопителе и может быть использована в дальнейшем.

Еще один большой плюс состоит в том, что такие станки имеют очень высокую точность и повторяемость обработки деталей. Вот, к примеру, мы приобрели и запустили в работу два сварочных полуавтомата нового поколения – инверторного типа. К важнейшим достоинствам такого полуавтомата можно отнести возможность плавной регулировки (с учетом используемой силы тока) рабочего напряжения, точную настройку тока, необходимого для соединения конструкций из различных материалов. Также стоит отметить очень высокий коэффициент полезного действия и отсутствие явления разбрызгивания кипящего металла.

Хочу упомянуть об универсальной высокочастотной установке для термообработки и пайки роторов и инструмента, которую мы приобрели в рамках программы техперевооружения. Если раньше мы паяли с использованием газа – пропана, ацетилен, кислорода, работать человеку приходилось в маске, т.е. были крайне вредные условия труда, то теперь это всё в прошлом. Повысилась производительность, качество и, что немаловажно, улучшились условия труда. Я остановился лишь на некоторых единицах вновь приобретенного оборудования. О других – рассказ впереди.

– **Да, мы обязательно продолжим серию публикаций о техническом перевооружении завода в следующих номерах «Энергии». А в завершение этой беседы хочу вас спросить, Константин Кузьмич, о том, как работники справляются с обслуживанием новых современных станков?**

– У нас работают высококвалифицированные специалисты – сварщики, газорезчики, операторы станков с ЧПУ... Есть на предприятии и рабочие, которые получили первоначальные базовые знания работы со станками с ЧПУ в училищах и техникумах. Но, тем не менее, проблема есть: недостаток квалифицированных кадров ощущается, и привлечь их на завод – наша задача.

●●● Новое оборудование



## РАБОТА В УДОВОЛЬСТВИЕ

**Сергей Александрович МАКАРОВ** – опытный газосварщик. Работает он на сварочном участке. Зарекомендовал себя прекрасным специалистом, который не только в совершенстве знает своё дело, но и с интересом вникает во всё новое, что появляется на заводе.

**Н**аверное, поэтому именно Сергею Александровичу было доверено освоение нового оборудования – сварочного инверторного полуавтомата.

– Разобрался быстро, – говорит Макаров. – Самая большая сложность, наверное, состояла в том, что инструкция к аппарату была на английском языке. Но и эта пробле-

ма быстро разрешилась: всё перевели, подключили, настроили, и я приступил к работе.

**Вся операция сварки инверторным полуавтоматом управляется микропроцессором. Он постоянно следит за рабочими характеристиками агрегата и непосредственно за сваркой. Как только процессор фиксирует изменение какого-либо из важных параметров, он мгновенно корректирует работу оборудования.**

– Меня, как специалиста, особенно радует тот факт, что при работе на данном полуавтомате гарантировано получение безупречного по прочностным

показателям соединения, – поясняет Сергей Александрович. – При этом в шве практически полностью отсутствуют шлаки. Наличие множества дополнительных функций, таких как защита от перепадов напряжения, встроенные измерительные приборы, автоматическая остановка и поддержание в состоянии горения электродуги, защита от перегрева и многие другие, тоже говорят в пользу нового сварочного полуавтомата.

Так что я искренне рад, что у нас на заводе приобретается такое замечательное современное оборудование. Работать на нём – одно удовольствие!

●●● Крупным планом

# РЕМОНТ ИДЕТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

Около полугода назад на Псковском электромашиностроительном заводе появилось новое подразделение – ремонтно-строительная служба.

Как сказал генеральный директор предприятия А.В. Лазарев, это – мера вынужденная. В настоящее время на ПЭМЗе такой солидный объем ремонтно-строительных работ, что без специального подразделения, а особенно без профессионального инженера-строителя, просто не обойтись.

Именно таким профессионалом – грамотным, знающим, с большим опытом организации ведения строительных работ на различных объектах города является **Вадим Валентинович КРИВОВ**, начальник ремонтно-строительной службы ПЭМЗа.

– Да, я работал в разных строительных организациях Пскова, – рассказывает Вадим Валентинович. – Так случилось, что мое окончание института пришлось как раз на самый пик так называемого «строительного бума». Возводились отдельные дома и целые микрорайоны, так что было где и попрактиковаться, и набраться опыта, и связями обзавестись. То есть я хочу сказать,



ремонтных работ, и те, которые будут отремонтированы в дальнейшем.

Если говорить о результатах, то на сегодняшний день полностью готовы к эксплуатации участок сборки крупных электродвигателей и помещение бывшей малярки в первом производстве. Из бытовых помещений отмечу женскую гардеробную – о ней в газете уже писали. Сейчас идут работы в мужской раздевалке – это напротив женской. Потом перейдем на второй этаж – там тоже будут ремонтироваться бытовые помещения для рабочих первого производства.

В административно-бытовом корпусе также идут ремонтные работы. Из наиболее крупных объектов отмечу зал заседаний – там довольно большой объем работ, и коридор на втором этаже.

**– Что в дальнейших планах?**

– Следующим объектом строительно-ремонтных работ будет входной проём и сам пролёт, который находится сразу за входом в первое

производство. Когда обсуждался ход ремонтных работ в этом корпусе, то директор завода посчитал наиболее целесообразным начать именно с входа, а затем, шаг за шагом, приводить в нормальное состояние каждый участок – пролёт. Планы, конечно, грандиозные, и трудности немалые, учитывая, что все ремонтно-строительные работы придётся проводить в условиях действующего производства. Но будем думать, решать, искать наиболее оптимальные способы выполнения поставленных задач. Как говорится, ничего невозможного нет – главное, чтобы было желание! А его и у нас, и руководителей ПЭМЗа более чем достаточно.

**– Вадим Валентинович, расскажите о том, как идет выбор подрядных организаций, которые будут в дальнейшем и занимаются сейчас ремонтными работами?**

– Было принято решение, что все строительные, ремонтные работы будут выполняться силами подрядных организаций. Для начала мы выбираем подрядчиков на основании проведения тендера. Учитывается буквально всё: и цена вопроса, и возможность выполнить работы в минимальные сроки – медлительные и неорганизованные подрядчики нам не нужны, и, что, наверное, самое главное, высокое качество строительства. Кстати, и подрядчики признаются, что для них тендер – это отличный инструмент по поиску заказчиков, дающий стимул постоянно развивать свою компанию, улучшать качество услуг, повышать профессионализм специалистов, снижать себестоимость производимых продуктов.

В итоге, сравнив работу разных организаций, мы выбираем тех, которые подходят нам по всем параметрам, и в дальнейшем заключаем договоры именно с ними. Учитывается при этом специфика ремонтно-строительных работ: они ведутся не с нуля, как в жилищном строительстве, а в действующих цехах, где работают люди, включены станки... Так что дело иметь мы должны с настоящими профессионалами.

Я уже говорил, что очень хорошо знаю строительный рынок и знаю, кто на что способен, так что ни красивая вывеска, ни броский сайт, ни многообещающие речи – ничто не убедит меня сделать выбор в пользу организации, если в ней нет настоящих профессионалов. Только хорошая качественная работа – вот главный аргумент.

**Вадим Валентинович Кривов в завершение нашей беседы рассказал о том, как хорошо приняли его на заводе.**

– Коллектив предприятия очень сплоченный, все живут общими интересами, – говорит мой собеседник. – Никого не надо просить потерпеть временные неудобства во время проведения ремонта – все понимают, что это лишь во благо, и в будущем условия их же труда улучшатся в разы. Также радует, что мы нашли взаимопонимание и с руководством завода. Надеюсь, что мой опыт и знания помогут модернизировать предприятие, улучшить условия труда работников, что в конечном счете приведёт к увеличению выпуска продукции.



что, поскольку город у нас относительно небольшой, то и все строительные организации, как правило, на виду: понаблюдав их в деле, можно сделать вывод, насколько они профессиональны, что умеют делать и с каким качеством.

**– Вадим Валентинович, какую главную задачу поставило перед вами, как перед руководителем ремонтно-строительной службы, руководство завода?**

– Основная задача – это увеличение производственных площадей для выпуска продукции, так как заказы увеличиваются, и для их выполнения нужны новые площади. Как пояснил директор: у завода нет проблемы с отсутствием заказов.

Конечно, новые цеха возводиться не будут – на заводе достаточно помещений. Просто практически все они требуют ремонта, модернизации, реконструкции, их надо приводить в порядок, доводить, что называется, до ума, ставить новое оборудование и вводить в эксплуатацию. Работы начались еще до моего прихода на предприятие, а сейчас просто это всё упорядочилось, составлен план-график, согласно которому намечены первоочередные объекты, требующие незамедлительных



●●● Актуально

## ИТОГИ РАБОТЫ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

**О том, каковы итоги работы предприятий в первом квартале текущего года, шла речь на состоявшихся в мае Советах директоров.**

Впечатляют показатели Псковского электромашиностроительного завода. Успешным был для предприятий и 2017-й год, нынче успех только упрочился. Генеральный директор АО «ПЭМЗ» **Александр Валерьевич ЛАЗАРЕВ** отметил, что, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в январе – марте 2018-го увеличились объемы выручки от реализации продукции на 50 процентов. Существенно увеличилась прибыль от продаж. И производственные, и финансово-экономические показатели говорят о том, что стратегия, выбранная руководством ПЭМЗа, верна – завод на правильном пути.

Удовлетворительной назвал работу Плавского машиностроительного завода «Плава» в первом квартале нынешнего года генеральный директор **Виктор Георгиевич ЛИФАНОВ**. По сравнению с первым кварталом прошлого года и выручка, и прибыль от продаж выросли. Правда, цифры эти могли быть и больше, если бы на предприятии не озаботились кардинальной модернизацией: решая задачу Совета директоров по концентрации всего производства в одном корпусе, руководство направило солидные средства на ремонт и подготовку производственных площадей. Также на «Плаве» большие планы по техперевооружению.

О работе в первом квартале 2017-го года АО «Стройтранс» отчиталась заместитель директора по финансам **Ирина Викторовна СВАТКОВСКАЯ**. Пока дела на предприятии идут не лучшим образом: выпущен один троллейбус для Мурманска и капитально отремонтирован троллейбус для Рыбинска. Перед заводом стоит задача по увеличению продаж. И работа в этом направлении ведется: 9 машин будет изготовлено в 2018-м году для Мурманска, 20 – для Ярославля, 5 троллейбусов планируется поставить в Иркутск, 4 – в Махачкалу и в конце года 7 машин планируется изготовить для Санкт-Петербурга. Таковы планы «Стройтранса» на этот год.



### Скоро каникулы

Ежегодно, когда занятия в школе подходят к концу, а впереди летние каникулы, родители задумываются о том, как организовать увлекательный и полезный отдых и оздоровление для своего ребенка. Многие родители при выборе лагеря принимают во внимание местонахождение, стоимость путевок, бытовые условия проживания ребенка в лагере, тогда как сам ребенок всегда ждет веселого и яркого отдыха.

– Выбор лагеря и развлекательной, досуговой программы – это всегда ответственная задача, стоящая перед родителями, и решать ее лучше заблаговременно, – считает председатель профкома ПЭМЗ **Валентина Владимировна СЕМЁНОВА**. – Поэтому мы заблаговременно собрали заявки с указанием того детского лагеря, в котором бы хотел отдохнуть ребенок. Сразу скажу, что все заявки удовлетворены. Приказом

директора завода средства на оплату путевок выделены. Как и в прошлые годы, родители, согласно принятому на нашем предприятии Коллективному договору, оплачивают 10% от стоимости путевки. Если в загородный лагерь едут двое детей, то они соответственно платят по 5% от стоимости каждой путевки.

Всего этим летом отдохнуть в загородных здравницах Псковщины планируют 25 детей. Детские лагеря «Стремительный», «Звездный», «Алые паруса», «Дружба», «Эколог» готовы принять детей, чьи родители трудятся на ПЭМЗе. Как правило, все они располагаются в живописных местах, на берегу рек и озер, многие – в сосновых борах с целебным микроклиматом. Ребята смогут купаться и загорать, заниматься в различных кружках по интересам, участвовать в спортивных соревнованиях и коллективных творческих делах.

## ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

Программа летнего досуга и оздоровления детей стартует в июне на Псковском электромашиностроительном заводе.



### Страница истории

9 Мая 1918 года принят декрет «О предоставлении Наркомпроду (Народному комиссариату продовольствия) чрезвычайных полномочий по борьбе с деревенской буржуазией, укрывающей хлебные запасы и спекулирующей ими». 27 мая 1918 года – декрет, запрещающий торговать продовольственными продуктами без разрешения органов Наркомпрода и разрешающий создание продовольственных отрядов для осуществления хлебной монополии.

Как известно из истории, революционеры в самом начале своего пути не имели массового влияния на народ. РСДРП на тот момент состояла из немногочисленной прогрессивной интеллигенции и имела влияние лишь на некоторую часть рабочих, благодаря поддержке их борьбы за трудовое право – стачки, демонстрации. Влияние большевиков не распространялось на трудовое крестьянство. Между тем крестьян в Российской империи насчитывалось около 80 процентов, именно они были основой царской армии. И лишь с помощью крестьянства можно было победить в России.

Гениальный лозунг «Земли – крестьянам, фабрики – рабочим» родился в голове Ленина очень кстати. Важнейшими законами большевики признавали декреты о национализации земли (Декрет о земле) и о национализации промышленности.



## КАК РЕШАЛСЯ КРЕСТЬЯНСКИЙ ВОПРОС

100 лет назад правительство большевиков, пришедшее к власти в результате Октябрьского переворота, приняло документы, касающиеся дальнейшей судьбы российского крестьянства.

Декретом от 14 ноября 1917 г. был создан заменивший управляющих и хозяев «рабочий контроль» над производством, куплей-продажей сырья и товаров, финансовой деятельностью. Этим было положено начало разрушению основ «капиталистической экономики». Вскоре большевики национализировали все банки, железные дороги. Были упразднены все виды займов (т. е. власть отныне не признавала своих прежних внешних и внутренних долгов) и введена государственная монополия на внешнюю торговлю. В декабре 1917 г. был создан Высший совет народного хозяйства (ВСНХ), который начал осуществлять «строительство коммунизма» в экономике.

Но к весне 1918 г. стало ясно, что экономический эксперимент провалился. «Рабочий контроль» оказался фикцией: производительность труда на предприятиях резко упала. Промышленное производство составило 20 процентов от уровня 1913 года. Рабочие стали жить хуже, чем до Февральской революции. На своих собраниях они начали выражать недоверие большевикам. Власть ответила репрессиями, ибо при диктатуре пролетариата никакого рабочего движения существовать не могло.

Особая ситуация сложилась в деревне. Ленин открыто признавал, что Декрет о земле 1917 года, основные положения которого были взяты из программы эсеров, обеспечил до лета 1918 года поддержку большевикам в деревне, так как осуществил давнюю крестьянскую мечту о разделе помещичьих земель.

Крестьяне захватывали земли, скот, имущество помещиков, чинили расправу над владельцами имений. В 1918 году по всей стране запылали тысячи имений, разгромленных и разграбленных толпами крестьян. Не удалось даже отстоять пушкинские Михайловское и Тригорское, блоковское Шахматово и другие памятники русской усадебной культуры – всё разграбили и сожгли.

Насильственный захват и раздел помещичьих земель обернулся «долгом» крестьянства перед новой властью, которая стала требовать от крестьян продовольственных поставок для городов в огромных, невыносимых ранее размерах. Мысль большевиков была проста: облагодетельствованное Декретом о земле крестьянство даст по разверстке хлеб – для фабрик и заводов. В итоге, как писал Ленин, «и выйдет у нас коммунистическое производство и распределение», т. е. быстрый переход от товарообмена (торговли) к безденежному прямому продуктообмену. Однако стремительное обесценивание денег (в 1920 г. – в 20 тыс. раз по сравнению с 1913 г.), отсутствие промышленных товаров для обмена на продукты сельского хозяйства – всё это сделало схему Ленина нежизнеспособной, а поставки хлеба невыгодными для крестьян. Тогда власть прибегла к силе: начались конфискации у крестьян хлеба.

Нарком продовольствия А.Д. Цурюпа, в мае 1918 года объявленный «продовольственным диктатором», получил «чрезвычайные полномочия по борьбе с деревенской буржуазией, укрывающей хлебные запасы и спекулирующей ими». Это привело летом 1918 г. к недоvolьству крестьян новой властью и всё большему сопротивлению ей, тем более что большевики начали быстро «строить коммунизм» и на селе: они объявили курс на «социализацию земли», создание колхозов и коммун. Их число в 1918 году достигло 4 тысяч. Летом 18-го года правительство установило продоволь-

ственную повинность для крестьян, а потом ввело и продразверстку – обязательную поставку «излишков» хлеба (с 1920 года и других продуктов) государству по твердым, установленным декретом ценам. Всякая частная торговля продуктами была объявлена государственным преступлением.

При этом тактика власти менялась. Вначале аграрная политика большевиков строилась на разжигании классовой борьбы на селе при безусловной поддержке меньшинства, так называемой «бедноты», – по большей части мало-земельных, а порой и ленивых крестьян. В июне 1918 года создаются комитеты бедноты (комбеды), члены которых вместе с уполномоченными властей «разоблачают» прячущих «излишек» хлеба односельчан.

Однако к осени 1918 г. стало ясно, что опора на бедняка ошибочна. Вся сила деревни заключалась в середняке. Комбеды срочно ликвидировали и на VIII съезде партии заговорили о союзе с середняком, об уменьшении насилия в отношении именно среднего крестьянина. 9 апреля вышел закон о «льготах крестьянам-середнякам в отношении взимания единовременного чрезвычайного революционного налога». Но выдержать эту линию не удалось. Продразверстка не щадила никого. Ленинский принцип «С бедняка – ничего, с середняка – умеренно, с богатого – много» не действовал: со всех драли по три шкуры. Иначе и быть не могло. В письме ЦК РКП(б) 1920 г. всем губернским комитетам партии разъяснялось: «Разверстка, данная на волесть, уже является сама по себе определением излишков». Иначе говоря, «излишки» – это не то, что оставалось у крестьянина сверх потребностей семьи, а установленная сверху обязательная норма сдачи.

О том, чем ответили на эти жесткие действия новой власти крестьяне, читайте в следующем номере газеты.

(На основе исторических документов)